

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Stabsstelle Bildungsinnovationen und Hochschuldidaktik** ist voraussichtlich ab dem 1. Oktober 2026 eine Stelle als

Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine für die Dauer der Projektlaufzeit bis zum 31.12.2027 befristete Tätigkeit.

Projektbeschreibung und Aufgaben:

Im Projekt KoKoDiL sollen Kooperationen zwischen innovativen Lehrprojekten und Lehrenden initiiert werden, um den Transfer universitätsintern zu stärken. Aufbauend auf den Erfahrungen dieser Gruppen werden ein Blog und ein „Kompass zur Diffusion innovativer Lehrkonzepte“ (KoDiL) entwickelt, um innovative Lehrprojekte hinsichtlich ihres Transferpotenzials zu untersuchen und zu beschreiben, sie dadurch als ‚Good Practice‘ sichtbar zu machen und sie durch Darstellung der zugrunde liegenden Konzepte auch für Lehrende anderer Disziplinen nachvollziehbar und umsetzbar werden zu lassen.

Sie koordinieren gemeinsam mit der Projektleitung dieses Projekt. Die Aufgaben umfassen die Koordination und Mitarbeit bei der Entwicklung des digitalen „Kompass zur Diffusion innovativer Lehrkonzepte“ (KoDiL), die Vorbereitung und Durchführung von Workshops sowie die Begleitung und Unterstützung der Kooperationsgruppen im Transferprozess. Zudem gehören die Evaluation und Begleitung der Diffusionsprozesse sowie die Unterstützung bei der konzeptionellen und strategischen Weiterentwicklung des Projekts dazu.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder äquivalent), vorzugsweise in Bildungswissenschaften oder verwandten Bereichen
- Erfahrung in der Hochschullehre, Wissenschaftsorganisation oder Projektkoordination
- Interesse an innovativen Lehr- und Lernkonzepten sowie an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Sehr gute kommunikative und organisatorische Fähigkeiten
- Erfahrungen mit digitalen Tools, KI-Anwendungen und Lernplattformen von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7382** bis zum **3. September 2026** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn erbeten: <https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/7382>.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Universität Paderborn
Personaldezernat
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

