

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Internationale Rechnungslegung – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d) (Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75% - 100% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Betriebswirtschaftslehre dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Projektbeschreibung und Aufgaben:

Zu Ihren Aufgaben gehört insbesondere das Entwickeln, Durchführen und Publizieren von Forschungsprojekten. Wir freuen uns, ein Teil des von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderten Sonderforschungsbereichs TRR 266 „Accounting for Transparency“ zu sein, von dessen vielfältigen Ressourcen Sie in Ihrer Ausbildung und Forschung profitieren können. Darüber hinaus arbeiten Sie bei der Durchführung und Weiterentwicklung von Lehrveranstaltungen mit (i.d.R. 3-4 SWS) und unterstützen die Organisation der Professur.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Sehr guter oder zumindest guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master), idealerweise mit Studienschwerpunkten in den Bereichen Corporate Finance und/oder Financial Accounting
- Da Rechnungslegungsveranstaltungen auf Deutsch gemäß dem deutschen Handelsgesetzbuch zu betreuen sind, sind Deutschkenntnisse auf dem Niveau von Muttersprachlern oder C2 gemäß dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER/CEFR) erforderlich.
- Ausgeprägtes Interesse an innovativer Forschung mit eigener Spezialisierung in den Forschungsschwerpunkten unserer Professur
- Starke Kommunikationsfähigkeit (auch in englischer Sprache), Organisationstalent und Neugier
- Wünschenswert, aber nicht zwingend, ist eine kaufmännische Berufsausbildung oder mehrere einschlägige Praktika (z.B. im Bereich Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Finance, Controlling etc.).

Wir bieten Ihnen:

- Einbindung in engagierte Teams und ein umfassendes Netzwerk mit internationalen Forschungs- und Praxiskontakten an der Professur, im Department Taxation, Accounting und Finance sowie im Sonderforschungsbereich TRR 266 „Accounting for Transparency“
- Strukturiertes Promotionsstudium mit einem umfassenden Angebot an internen und externen Kursen
- Unterstützung im Erlernen und Anwenden vielfältiger Forschungsmethoden
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten in Forschung und Lehre an den Schnittstellen zwischen Steuerlehre, Rechnungswesen und Finanzierung
- Umfassender Zugang zu nationalen und internationalen Datenbanken
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7370** bis zum **09. September 2026** erbeten an soenke.sievers@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Sönke Sievers
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

