

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der Universitätsbibliothek Paderborn ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Stellvertr. Leiter*in des Sachgebiets Digitalisierung und Fernleihe (m/w/d) (Bes.-Gr. A11 BesO A NRW oder EG 11 TV-L)

im Dezernat Erwerbung & Bestandsentwicklung zu besetzen. Es handelt sich um eine unbefristete Tätigkeit im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit. Sofern die beamtenrechtlichen Voraussetzungen nicht vorliegen, erfolgt eine Einstellung nach EG 11 TV-L.

Die [Universitätsbibliothek Paderborn](#) ist mit mehr als 2,3 Millionen Informationsmedien der zentrale Informationsdienstleister für die Universität Paderborn. Zu ihren Arbeitsschwerpunkten zählen die bedarfsorientierte Bereitstellung von Informationsmedien für die Belange von Studium, Lehre und Forschung sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung der digitalen Bibliotheksinfrastruktur und ihrer elektronischen Dienstleistungsangebote.

Was sind Ihre Aufgaben?

- Stellvertretende Leitung des Sachgebiets, u.a. Personalführung und -einsatzplanung, Planung, Controlling, konzeptionelle Weiterentwicklung der Arbeitsabläufe und Serviceangebote des Sachgebiets
- Mitarbeit in allen Aufgabenbereichen des Sachgebiets
- Mitwirkung bei der Bewerbung und Durchführung von Services (u.a. Beratung und Schulung)
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung und Betreuung innovativer Dienstleistungsangebote der Bibliothek, Beteiligung an Projekten

Ihre Voraussetzungen

- Befähigung der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt an wissenschaftlichen Bibliotheken (ehemals abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Dienst an wissenschaftlichen Bibliotheken) oder entsprechender Diplom- oder Bachelor-Abschluss im Bereich Bibliotheks- und Informationsmedienmanagement
- Berufserfahrung in wissenschaftlichen Bibliotheken
- Erfahrungen in der Personalführung und -einsatzplanung sind erwünscht
- Sicherer Umgang mit gängigen Bibliotheksmanagementsystemen (vorzugsweise Alma) und Digitalisierungssoftware
- Hervorragende Kenntnisse im Metadatenmanagement (u.a. Kenntnisse der Erfassungs- und Metadatenformate) und der bibliothekarischen Regelwerke
- Kenntnisse im Bereich der Fernleihe und in Digital Humanities sind erwünscht
- Erfahrungen im Bereich der Digitalisierung gedruckter Informationsmedien
- Kenntnisse im Bereich Open Access und Urheberrecht, bzw. die Bereitschaft sich diese anzueignen
- Souveräner Umgang mit modernen Informations- und Kommunikationstechniken
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was erwarten wir von Ihnen?

- Ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Führungskompetenz
- Fähigkeit zum analytischen Denken und selbstständige, ergebnis- und teamorientierte Arbeitsweise
- Hohe Verantwortungs-, Innovations- und Veränderungsbereitschaft sowie ausgeprägte Kundenorientierung
- IT-Affinität sowie die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung

Was bieten wir Ihnen?

- Eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in einer mittelgroßen Universitätsbibliothek zentral auf dem Uni-Campus gelegen
- Gute, kollegiale Zusammenarbeit in motivierten Teams
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Im Tarifbereich: Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7347** bis zum **12. August 2026** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn erbeten: <https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/7347>

Fragen zum Stellenprofil beantwortet Ihnen gern die Leiterin der Universitätsbibliothek, Frau Anna Nickel, per E-Mail an: direktion@ub.uni-paderborn.de

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
<https://www.uni-paderborn.de/zy/personaldatenschutz>.

Leiterin der Universitätsbibliothek Paderborn
Frau Anna Nickel

