

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – am Lehrstuhl „Managerial Economics“ – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Verhaltensökonomik dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i. d. R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

### Aufgabenbereich:

- Planung und Umsetzung eigener und gemeinsamer Forschungsarbeiten
- Präsentation von Forschungsergebnissen auf Konferenzen und Seminaren
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in führenden wirtschaftswissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Lehrverpflichtung in deutscher und englischer Sprache im Umfang von i.d.R. 2 SWS
- Unterstützung bei der Entwicklung neuer Lehrkonzepte
- Selbstständiges Einarbeiten in für die Forschung und Lehre notwendige Methoden (z.B. Labor- oder Online-Experimente)
- Aktives Einbringen in die Entscheidungsfindung an der Professur

### Einstellungsvoraussetzungen:

- Sehr guter Masterabschluss im Bereich Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt in der Verhaltensökonomie
- Sie haben das Ziel in ökonomischen Fachzeitschriften zu publizieren
- Hohe Motivation zur selbstständigen Arbeit an eigenen und gemeinsamen Forschungsprojekten
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in Ökonometrie, Mikroökonomie und Spieltheorie
- Spaß an intensiver Auseinandersetzung mit verhaltensökonomischen Fragestellungen
- Sehr gute Deutsch- (mindestens B2-Level erforderlich) und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamgeist & Fähigkeit zur Selbstorganisation

### Wir bieten Ihnen:

- Raum für die Umsetzung eigener Ideen und Gelegenheiten zum Austausch über die eigene Forschung auf verschiedenen Ebenen
- Gelegenheit zur Weiterbildung in Didaktik, Methodenkompetenz, angewandter Mikroökonomie und experimenteller Wirtschaftsforschung
- Expertise in der Entwicklung einer ökonomischen Perspektive auf soziologische und psychologische Themen wie z.B. Förderung der psychologischen Sicherheit in (Arbeits-)Teams, Verantwortung, Ablehnung von Hilfe, Förderung von nachhaltigem Verhalten
- Ein sehr freundliches und lustiges Team, in dem wir alle Entscheidungen gemeinsam treffen
- Flexible Arbeitszeiten und die individuelle Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in der 39. Kalenderwoche statt. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7344** bis zum **30. August 2026** erbeten an [manec@mail.uni-paderborn.de](mailto:manec@mail.uni-paderborn.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:  
[www.uni-paderborn.de/zv/personal Datenschutz](http://www.uni-paderborn.de/zv/personal Datenschutz).

Prof. Dr. Wendelin Schnedler  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
Universität Paderborn  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

