

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Kulturwissenschaften** – Institut für **Paderborner Institut für Islamische Theologie (PIIT)** – ist zum 1.10.2026 eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 65% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Islamischer Systematischer Theologie dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i. d. R. 3 Jahren, zu besetzen. [

Aufgabenbereich:

- Promotion mit Bezug zur Islamischen Systematischen Theologie/Kalāmwissenschaften
- Lehrverpflichtung im Umfang von 2 SWS im Bereich der Islamischen Systematischen Theologie/Kalāmwissenschaften
- Unterstützung der Professur für Islamische Systematische Theologie in Forschung und Lehre
- Mitarbeit an der Forschung des Paderborner Institut für Islamische Theologie (PIIT) und des Zentrums für Komparative Theologie und Kulturwissenschaften (ZeKK)

Einstellungsvoraussetzungen:

- Ein sehr gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Islamischer Theologie oder in einem verwandten Fachbereich
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Islamischen Systematischen Theologie
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Komparativen Theologie
- Ausgeprägtes Interesse an innovativer Forschung und hohe Motivation zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation
- Gewünscht sind sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift), sowie gute Arabischkenntnisse
- Gewünscht sind Organisationsfähigkeit und die Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit
- Gewünscht sind zudem Vorkenntnisse zu Drittmittelanträgen.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7340** bis zum **20. Juli 2026** erbeten an milena.mungiuri@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Muna Tatari
Fakultät für Kulturwissenschaften
Paderborner Institut für Islamische Theologie
Warburger Str. 100
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

