Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Kulturwissenschaften** – Musikwissenschaftliches Seminar Detmold/Paderborn – ist zum 1. April 2028 eine

## W 1 – Juniorprofessur (w/m/d) mit Tenure Track auf W2
## Musikwissenschaft mit Schwerpunkt Genderforschung / Musik von Frauen

zu besetzen. Die Einstellung erfolgt im Beamtenverhältnis auf Zeit zunächst für drei Jahre. Nach positiver Zwischenevaluierung wird das Dienstverhältnis um weitere drei Jahre verlängert, nach erfolgreicher Endevaluierung die Übernahme einer Lebenszeitprofessur zugesagt. Es handelt sich um eine Professur im Rahmen des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW. Gesucht wird eine wissenschaftliche Persönlichkeit, die das Fach Musikwissenschaft in möglichst großer Breite vertritt.

Als gemeinsame Einrichtung der Universität Paderborn und der Hochschule für Musik Detmold bietet das Musikwissenschaftliche Seminar universitäre Studiengänge im Fach Musikwissenschaft an und ist darüber hinaus für die musikwissenschaftlichen Lehranteile in verschiedenen Studiengängen der Universität Paderborn sowie der Hochschule für Musik Detmold verantwortlich. Das Musikwissenschaftliche Seminar ist eng mit dem Zentrum für Geschlechterstudien/Gender Studies (ZG), dem Zentrum Musik – Edition – Medien (ZenMEM) und dem Zentrum für Komparative Theologie und Kulturwissenschaften (ZeKK) an der Universität Paderborn sowie der Hochschule für Musik in Detmold verbunden.

Zu den mit der Stelle verbundenen Aufgaben gehören die Mitarbeit am breiten Lehrangebot in den vom Musikwissenschaftlichen Seminar angebotenen Studiengängen (insbesondere auch im Gender-Schwerpunkt im Ein-Fach-Master), die Durchführung von Projekten im Bereich der musikwissenschaftlichen Genderforschung sowie die Vernetzung mit dem Zentrum für Geschlechterstudien/Gender Studies der Kulturwissenschaftlichen Fakultät. Es wird ein aktives Engagement bei der Einwerbung von Drittmitteln zur Weiterentwicklung der interdisziplinären Genderforschung der Universität Paderborn am Musikwissenschaftlichen Seminar Detmold/Paderborn erwartet. Eine internationale wissenschaftliche Orientierung ist dabei wünschenswert. Überdies gehört die Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung zu den verpflichtenden Aufgaben.

Erwartet werden eine exzellente musikwissenschaftliche Promotion (die zum Zeitpunkt der Ernennung in der Regel nicht länger als 5 Jahre zurückliegen soll) sowie Lehrerfahrung, insbesondere im Bereich musikwissenschaftlicher Genderforschung (ggf. auch in globaler Perspektive). Zudem wird ein hohes Maß an Kooperationsbereitschaft mit Blick auf die kontinuierliche Weiterentwicklung des Musikwissenschaftlichen Seminars und der Zusammenarbeit der Hochschulen am Standort Detmold erwartet.

**Einstellungsvoraussetzungen:**
§ 36 Abs. 1 Ziff. 1 - 3 HG NRW (abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, einschlägige Promotion). Zudem müssen die Voraussetzungen nach § 37 Abs. 2 HG NW erfüllt sein.

Die Universität Paderborn strebt eine Erhöhung des Anteils an Hochschullehrerinnen an und fordert daher qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht. Die Universität Paderborn ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Mit unserem Dual Career Service begleiten wir Ihre*n Partner*in bei Bedarf bei der beruflichen Orientierung in der Region. Gerne informieren wir Sie über Wohnen und Leben in Paderborn und helfen Ihnen bei der Suche nach Kinderbetreuungsmöglichkeiten. Sollten Sie aus dem Ausland zu uns kommen, unterstützen Sie unsere Welcome Services bei Ihrer Ankunft in Deutschland.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung neben den üblichen Unterlagen ein auf den Standort Detmold/Paderborn bezogenes Lehr- und Forschungskonzept von 3–5 Seiten Umfang bei. Bewerbungen werden unter Angabe der **Kennziffer 7325** bis zum **10. Dezember 2026** online über das Bewerbungsportal der Universität Paderborn https://bewerbung.uni-paderborn.de/stellen/7325 in deutscher Sprache erbeten.

Der Stand des Berufungsverfahrens kann auf dem Berufungsmonitor verfolgt werden: https://bewerbung.uni-paderborn.de/berufungsmonitor/

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter: www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz

Dekan der Fakultät für Kulturwissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn