

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – International Management – SeeHerTech Projekt– ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75-100% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine zunächst bis zum 30. September 2027 wegen Drittmittelfinanzierung im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) befristete Tätigkeit. Die Befristungsdauer entspricht dem bewilligten Projektzeitraum. Die Möglichkeit zur Promotion/wissenschaftlichen Weiterqualifikation ist gegeben.

Aufgabenbereich:

- Durchführung von empirischen Studien (z. B. Interviews, Surveys, Experimente) zum Thema "Kommunikationsstrategien von Unternehmerinnen"
- Verfassen von wissenschaftlichen Manuskripten zur Publikation in Fachzeitschriften
- Präsentation von Forschungsergebnissen auf wissenschaftlichen Konferenzen
- Betreuung von Projekt-bezogenen studentischen Forschungsprojekten
- Projektorganisation und Koordination im Forschungsverbund
- Forschungstransfer (z. B. Entwicklung von Handlungsempfehlungen und Organisation eines Symposiums)

Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar)
- Kenntnisse zu wissenschaftlichen Forschungsmethoden
- Interesse an und erste Erfahrungen mit der Durchführung von wissenschaftlichen Studien
- Sehr gute Englisch- sowie Deutsch-Kenntnisse
- Sehr selbstständiges und flexibles Arbeiten, auch im Team

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7264** bis zum **3. April 2026** erbeten an [Sarah Dingemans <sarah.dingemans@uni-paderborn.de>](mailto:sarah.dingemans@uni-paderborn.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Sylvia Hubner-Benz
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, International Management
Universität Paderborn
Warburger Str. 100



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

