

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Kulturwissenschaften** – Institut für Erziehungswissenschaft / Arbeitsgruppe Inklusive Pädagogik – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Eine Arbeitszeiterhöhung um 25 % ist je nach Verfügbarkeit von Mitteln möglich. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich der inklusiven Pädagogik dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabenbereich:

- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Lehramt für sonderpädagogische Förderung mit einem Schwerpunkt auf inklusiver Pädagogik. Die Lehrverpflichtung umfasst 2 SWS bzw. 3 SWS, abhängig vom Beschäftigungsumfang.
- Abnahme von Modulprüfungen sowie Betreuung und Begutachtung von Abschlussarbeiten.
- Eigene wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion) im Themenbereich der AG Inklusive Pädagogik.
- Mitarbeit an Publikationen der Arbeitsgruppe.
- Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung und Organisationsaufgaben am Institut.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in Erziehungswissenschaft, Sonderpädagogik, Psychologie oder einem verwandten Studiengang.
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Inklusion, Heterogenität und Umgang mit Vielfalt im Bildungswesen.
- Interesse an hochschuldidaktischen Fragestellungen und Freude an der Arbeit mit Studierenden.
- Teamfähigkeit, Engagement und eine strukturierte Arbeitsweise.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL
- Einbindung in ein engagiertes Team und Unterstützung beim Promotionsvorhaben

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 7248** bis zum **17. März 2026** erbeten an Prof. Dr. Timm Albers unter tim.albers@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr. Timm Abers
Fakultät für Kulturwissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

