UNIVERSITÄT PADERBORN

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Kulturwissenschaft** – **Professur für Alte Geschichte** – ist zum **1. April 2026** eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im regelmäßigen Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die der Erarbeitung einer Dissertation in einem der Schwerpunktbereiche der Professur – Wirtschafts- und Sozialgeschichte oder Geschlechtergeschichte – dient. Die Stelle ist zunächst auf 3 Jahre befristet. Eine Verlängerung um 2 Jahre ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabenbereich:

- Lehrverpflichtung im Umfang von i. d. R. 2 SWS im Bereich Alte Geschichte
- Unterstützung der Professur bei Forschungsprojekten, Publikationen, Tagungen und Exkursionen
- eigene wissenschaftliche Forschung in einem der Schwerpunktbereiche der Professur
- Mitarbeit an der Abfassung von wissenschaftlichen Förderanträgen
- Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung

Einstellungsvoraussetzungen:

- sehr guter Hochschulabschluss im Bereich Alte Geschichte oder Geschichte mit Schwerpunkt Antike (Master, 1. Staatsexamen oder Master of Education)
- Kenntnisse des Lateinischen (im Umfang des Latinum) und des Altgriechischen
- gute Beherrschung der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift (mind. B2)
- Fähigkeit und Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen (Weiter-)Qualifizierung
- Belastbarkeit, Teamorientierung und Zuverlässigkeit

Erwünscht sind zudem Kenntnisse im Umgang mit dokumentarischen Quellen und erste Erfahrungen in der universitären Lehre.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den **üblichen Unterlagen** (Motivationsschreiben, CV, Zeugnisse, Exposé zum geplanten Dissertationsvorhaben im Umfang von zwei Seiten, ggf. Liste gehaltener Lehrveranstaltungen, ggf. Publikationsverzeichnis) werden unter Angabe der **Kennziffer 7184** bis zum **15. Januar 2026** digital erbeten an diana.motovelets@uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:
www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Fakultät für Kulturwissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Zertifikat seit 2005 audit familiengerechte hochschule