



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität mit rund 20.000 Studierenden. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren über 2.300 Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – Department Wirtschaftspädagogik – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die zur Förderung eines Promotionsverfahrens im Bereich Wirtschaftspädagogik, insb. Hochschuldidaktik und -entwicklung dient. Die Stelle ist befristet für die Dauer des Promotionsverfahrens, abhängig von der bisher erreichten Qualifizierung, jedoch für einen Zeitraum von i.d.R. 3 Jahren, zu besetzen. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabengebiet:

- Einbindung in Lehr- und Begleitveranstaltungen für Studierende an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften (Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 2 SWS)
- Aktive Mitarbeit bei der Akquise, Organisation und Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich der Hochschulbildungsforschung
- Betreuung und Unterstützung von Studierenden

Einstellungsvoraussetzungen:

Von dem Bewerber (m/w/d) wird neben einem sehr gut abgeschlossenen wirtschaftspädagogischen oder vergleichbaren Hochschulstudium eine hohe Bereitschaft zur vertieften Auseinandersetzung und Anwendung unterschiedlicher empirischer Forschungsmethoden erwartet. Erfahrungen in der Arbeit mit statistisch-quantitativen Methoden sind ebenso von Vorteil wie Vertrautheit mit lerntheoretischen Konzepten der Hochschulbildungsforschung. Die Aufgaben sind in einer teamförmigen Arbeitsorganisation strukturiert. Hierfür werden Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten vorausgesetzt. Ein hoher Grad an Eigenständigkeit in Bezug auf die Gestaltung der Arbeitsprozesse am Department wird erwartet.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter **Kennziffer 3711** erbeten an:

Prof. Dr. Tobias Jenert
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

tobias.jenert@uni-paderborn.de

