

# NEWSLETTER FOR EARLY CAREER RESEARCHERS



*Ausgabe 01/2024* ([Click here for the English version.](#))

Willkommen zum ersten NEWSLETTER FOR EARLY CAREER RESEARCHERS im neuen Jahr!

2024 beginnt mit zahlreichen interessanten Veranstaltungen und Kursangeboten. Überdies haben wir Ihnen wieder eine Reihe von Ausschreibungen zusammengestellt. Viel Spaß beim Entdecken!

Wir wünschen Ihnen einen guten Start in 2024 und ein erfolgreiches Jahr!

Das Team des Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers

## NEUES AUS DEM JENNY ALONI CENTRE FOR EARLY CAREER RESEARCHERS

### **„Starting Your PhD“ & „Finishing Your PhD“: Neue Peer Coaching-Angebote für Promovierende**

Viele Promovierende haben in der Anfangsphase der Promotion das Gefühl, ganz alleine mit vielfältigen überfachlichen Fragen zu sein. Aber auch, nachdem der Start in die Promotion geglückt ist, tun sich oft noch ganz neue Fragen und Herausforderungen auf. Viele Promovierende haben in dieser Situation das Gefühl, ganz alleine mit ihren Fragen zu sein. Hier setzt das neue Peer-Coaching-Angebot der [Stabsstelle Wissenschaftliche Karriereentwicklung](#) an: In Kleingruppen werden Promovierende in denselben Promotionsphasen zusammengebracht, die sich über einen mehrwöchigen Zeitraum zu Themen austauschen, die ihnen aktuell unter den Nägeln brennen und gegenseitig unterstützen. Die Themen können dabei durch die Teilnehmenden selbst eingebracht und die Treffen nach ihren Bedürfnissen gestaltet werden. Die Peer Coachings starten im Frühjahr. Mehr Informationen dazu unter „Aktuelle Kurse.“

## AKTUELLES AUS DEM HOCHSCHULBEREICH

### **Erfolgreiches Ende der Tarifverhandlungen für den öffentlichen Dienst der Länder**

Die Tarifverhandlungen für die Angestellten im öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) sind erfolgreich abgeschlossen worden. Die Gewerkschaften und Länder-Arbeitgeber haben sich im Dezember auf ein Tarifergebnis verständigt. Kernelemente des Abschlusses sind Sonderzahlungen (Inflationausgleich) in Höhe von insgesamt 3.000 Euro und eine Gehaltserhöhung in zwei Schritten. [Detaillierte Informationen finden Sie bei der GEW.](#)

### **Academic Kindness: Freundlichkeit statt Wettbewerbsdenken im Wissenschaftsbetrieb**

Viele Forschende erleben es in ihrer Umgebung: Konkurrenz um Positionen und Gelder, Wettbewerbsdenken unter Kolleg\*innen, ungerechtfertigte öffentliche Kritik oder die Veherrlichung von Überarbeitung. Dem entgegen steht die Idee der „Academic Kindness“: Gegenseitige Unterstützung ohne Erwartungen, das Teilen von Expertise und vielleicht sogar Forschungserkenntnissen und eine generell wohlwollende Haltung gegenüber anderen Forschenden. Anlässlich des Jahreswechsels reflektiert das PostDoc Office der Universität Graz in einem [Blogbeitrag über 6 Wege, Academic Kindness zu praktizieren](#). Der [Tumblr-Blog „Academic Kindness“](#) sammelt ermutigende Beispiele für Academic Kindness aus dem Wissenschaftsbetrieb.

## AKTUELLE VERANSTALTUNGEN

24. Januar 2024 [Podiumsdiskussion: Prekarisierung an Hochschulen – Wie geht es weiter für Hanna und Co.?](#)  
16:00-17:30  
Grill|Café *Graduiertenzentrum & Graduiertenforum der Fakultät für Kulturwissenschaften*

Das Graduiertenforum KW und das Graduiertenzentrum KW laden zu einer Podiumsdiskussion mit anschließendem Graduiertenstammtisch ein. Gemeinsam mit der Universitätspräsidentin, Prof.in Dr.in Birgitt Riegraf, Dr. Jörg Schroeder (GEW), PD. Dr.in Kristin Eichhorn (#IchBinHanna), Prof. Dr. Tobias Matzner (#ProfsFürHanna) und weiteren Gäste werden neueste Entwicklungen zur Prekarisierung an Hochschulen diskutiert und vor dem Hintergrund, dass an der UPB aktuell ein Dauerstellenkonzept entwickelt wird, ein Zukunftsblick gewagt. Bei einem Getränk und Flammkuchen schließen sich sicherlich weitere Gespräche sowie der Graduiertenstammtisch des GFKW im Grill|Café (ab 18 Uhr) an.

Anmeldungen, Rückfragen und gerne auch Impulse für die Diskussion können vorab an die E-Mail-Adresse [gradz@kw.uni-paderborn.de](mailto:gradz@kw.uni-paderborn.de) gerichtet werden.

2. Februar 2024  
15:00-17:15  
online

#### **Infoveranstaltung: Karriereziel HAW-Professur**

Die Online-Veranstaltung der Hochschule Ravensburg-Weingarten informiert über Berufungsvoraussetzung, Berufungsverfahren und Unterstützung auf dem Weg zur Professur. Prof. Dr. Saskia Brugger, Prof. Dr. Stefan Elser und Prof. Dr. Silvia Queri berichten über ihren Weg zur Professur und ermöglichen spannende Einblicke in ihren Beruf. Anschließend ist Raum für Ihre Fragen. Eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

6. Februar 2024  
13:00-14:00  
IBZ 0.106

#### **Get-Together of International Researchers During the Lunch Break (E)**

*Welcome Services for International Researchers and Employees*

Die Welcome Services der UPB laden internationale Forscherinnen und Forscher herzlich ein zu einem Get-together in der Mittagspause mit heißen Getränken, Snacks, Informationen, Unterhaltung und einem kleinen Wettbewerb mit Preisen. Nach einem kurzen Überblick über die Dienstleistungen der UPB für internationale Hochschulangehörige haben Sie die Möglichkeit, Ihre Kollegen in einem informellen Rahmen kennen zu lernen und die Mittagspause gemeinsam zu verbringen. Darüber hinaus bereiten wir für alle Teilnehmer ein kleines Gewinnspiel vor, bei dem Sie die Möglichkeit haben, kleine Preise zu gewinnen. Eine Anmeldung ist erforderlich! Bitte melden Sie sich [hier](#) zur Veranstaltung an.

8. Februar 2024  
14. März 2024  
14:30  
Bona Vista Café

#### **International Coffee Break (E)**

*Welcome Services für internationale Forschende und Mitarbeitende*

Sie möchten Ihr internationales Netzwerk ausbauen, sich spontan und informell austauschen oder eine Kaffeepause nutzen, um mit internationalen Kolleginnen und Kollegen ins Gespräch zu kommen? Besuchen Sie die International Coffee Break – das regelmäßige Vernetzungsangebot der Welcome Services für internationale Forschende und Mitarbeitende! Eine Anmeldung ist nicht nötig. Kommen Sie gerne spontan vorbei, bringen Sie Ihre internationalen oder international interessierten Kolleginnen und Kollegen mit und trinken eine Tasse Kaffee oder Tee.

22. Februar  
2024  
10:00-17:00  
online

#### **KURSWECHSEL Online: Karrieretagung für weibliche\* Early Career Researchers (E)**

Das Ziel der KURSWECHSEL-Tagung ist es, Frauen bei der strategischen Planung ihrer Karriere zu unterstützen, Karriereperspektiven außerhalb der Wissenschaft aufzuzeigen und eine qualifizierte Entscheidung über ihre nächsten Karriereschritte zu treffen. Mehr Informationen zur Veranstaltung und das Anmeldeformular finden Sie [hier](#).

## AKTUELLE KURSE

### **Qualifizierungsprogramm des Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers**

Promovierende und Postdocs der Universität Paderborn haben die Möglichkeit, ihre überfachlichen Kompetenzen durch das Qualifizierungsprogramm des Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers und seiner Kooperationspartner zu erweitern. Von Expert\*innen konzipiert und durchgeführt, unterstützen die Workshops Sie bei der Planung und Durchführung von Forschungsprojekten, aber auch bei der Gestaltung Ihrer ersten eigenen Lehrveranstaltungen. In Workshops lernen Sie darüber hinaus Finanzierungsoptionen kennen und können Ihre Führungs-, Management- und Networking-Fähigkeiten ausbauen.

→ [Zur Programmübersicht](#)

Datum	Kurs	Zielgruppe(n)
25. Januar 2024 09:00-12:00 online	<b><u>Workshop: Themenfindung für die Promotion</u></b> <i>Kompetenzzentrum Schreiben</i> In diesem Workshop klären wir mit kurzen theoretischen Inputs und praktischen, teils kreativen Übungen zentrale Fragen im Themenfindungsprozess	Promotionsinteressierte
30. Januar 2024 10:00-16:00	<b><u>Workshop „Drittmittel für die Wissenschaftskarriere“</u></b> <i>Stabsstelle Wissenschaftliche Karriereentwicklung / Forschungsreferat</i> Die Anzahl der eingeworbenen Drittmittel ist ein Qualitätskriterium bei der Bewerbung auf eine Professur. Drittmittel sind zudem für Postdocs eine gute Gelegenheit, eigenständige Forschungsprojekte durchzuführen. Wo und wie man Drittmittel einwerben kann, worauf bei der Antragstellung geachtet werden muss und welches die Begutachungskriterien sind, das wird in diesem Workshop erarbeitet. Eine Anmeldung ist noch möglich.	Promovierende in der Abschlussphase & Postdocs ohne Erfahrung mit Drittmittelinwerbung
1. Februar 2024 2. Februar 2024 jeweils 9:00-14:00 online	<b><u>Self-Marketing and Networking in Science (E)</u></b> <i>Personalentwicklung</i> Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Selbstvermarktungsstrategien und professionelles Auftreten im wissenschaftlichen Umfeld, z. B. auf internationalen Konferenzen oder bei Treffen mit Fachkollegen, anderen Forschern und auch bei Online-Veranstaltungen. Es zielt darauf ab, Ihre individuelle Leistung zu verbessern, indem Sie Ihre Forschung und Expertise in verschiedenen wissenschaftlichen Kontexten, online und persönlich, erfolgreich kommunizieren und diskutieren.	alle
6. Februar 2024 7. Februar 2024 10:00-15:00 online	<b><u>Wissenschaftskommunikation – Basisworkshop</u></b> <i>Personalentwicklung</i> Der praxisorientierte Workshop bietet einen Einstieg in Strategien und Methoden der Wissenschaftskommunikation.	alle
5. Februar 2024 6. Februar 2024 11. März 2024 8. April 2024 jeweils 9:00-12:00 online	<b><u>Workshop-Reihe: Spotlight Führung – Führen und Managen in der Wissenschaft</u></b> <i>Personalentwicklung</i> Workshopreihe für wissenschaftliche Führungskräfte an der Universität Paderborn mit 4 Modulen: 1 Gesprächskompetenz für Führungsaufgaben 2 Führungsalltag: Feedback geben, Umgang mit Konflikten, Moderation von Meetings/Besprechungen 3 Das Miteinander gestalten: Teamführung 4 Gestaltung und Priorisierung der eigenen Kernaufgaben	Führungskräfte
13. Februar 2024 27. Februar 2024 19. März 2024 9. April 2024 jeweils 10:00-12:00	<b><u>Peer Coaching „Starting your PhD“ (D/E)</u></b> <i>Stabsstelle Wissenschaftliche Karriereentwicklung</i> Viele Promovierende haben in der Anfangsphase der Promotion das Gefühl, ganz alleine mit vielfältigen überfachlichen Fragen zu sein. Hier setzt das Peer-Coaching-Angebot der Stabsstelle Wissenschaftliche Karriereentwicklung an: In Kleingruppen werden Promovierende im ersten Jahr der Promotion zusammengebracht und können sich in mehreren Terminen zu Themen austauschen, die ihnen aktuell unter den Nägeln brennen und sich gegenseitig unterstützen. Die Sitzungen werden begleitet von den Kolleginnen aus der Stabsstelle wissenschaftliche Karriereentwicklung, die ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen. Die Themen, die in den einzelnen Sitzungen besprochen werden, können dabei durch die Teilnehmenden selbst eingebracht und die Treffen nach ihren Bedürfnissen gestaltet werden.	Promovierende im ersten Jahr der Promotion

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt, daher [melden Sie sich frühzeitig hier an](#).

15. Februar 2024 9:00.-15:00 online	<b><a href="#">Workshop: Ein Exposé schreiben (E)</a></b> <i>Kompetenzzentrum Schreiben</i> Ein Online-Workshop für alle Doktorand*innen zu Beginn der Promotion, die ein Exposé zu ihrem Projekt anfertigen - für die eigene Themenklärung, für Betreuer*innen oder für eine Bewerbung um ein Stipendium.	Promovierende am Anfang der Promotion
22. Februar 2024 23. Februar 2024 jeweils 9:00- 18:00	<b><a href="#">Prototype your PhD</a></b> <i>TecUp</i> Mit dem Workshop Prototype your PhD wendest du Innovationsmethoden auf Promotionsvorhaben an und durchläufst in Projektteams aktiv die ersten Schritte einer Start-up-Entwicklung.	Promovierende
28. Februar 2024 16:00-17:30 online	<b><a href="#">Workshop: The Importance of Networking in Academia</a></b> <i>CampusOWL</i> Networking ist etwas, von dem wir alle wissen, dass wir es (mehr) tun sollten. Am effektivsten ist Networking, wenn es regelmäßig und über einen längeren Zeitraum hinweg betrieben wird, und nicht nur dann, wenn man Hilfe bei etwas braucht. Im Idealfall ist Networking ein Geben und Nehmen: kollaborativ und auf Gegenseitigkeit beruhend. Dr. Katja Simons diskutiert mit den Teilnehmenden die vielen Vorteile des Networking mit Menschen innerhalb und außerhalb der eigenen Institution sowie im Ausland. Es werden verschiedene Wege und Plattformen für das Networking erkundet und wie es Ihre (akademische) Karriere unterstützen kann. Die Sitzung umfasst eine Präsentation zur Anregung der Diskussion und einen Gedankenaustausch in Break-out Rooms.	Promovierende & Postdocs
fortlaufend	<b><a href="#">Workshop- &amp; Weiterbildungsprogramm der Hochschuldidaktik</a></b> <i>Hochschuldidaktik</i> Die Stabsstelle Bildungsinnovationen und Hochschuldidaktik bietet in jedem Semester ein breit aufgestelltes Veranstaltungsangebot für Lehrende. In den kommenden Wochen stehen wieder zahlreiche interessante Workshops an. Das komplette Veranstaltungsprogramm finden Sie auf der Website. <b><a href="#">Support for Teachers using English as a Medium of Instruction (STEMI)</a></b> <i>Zentrum für Sprachlehre</i> Das STEMI-Programm richtet sich an Lehrende, die Englisch als Unterrichtssprache verwenden. Es bietet individuelle Unterstützung in den Bereichen englische Aussprache, Grammatik, Wortschatz, klare Vermittlung und mehr. Das Programm wird von einem*r muttersprachlichen Englischlehrer*in geleitet. Bei den persönlichen Treffen werden die Bereiche besprochen, in denen Sie Unterstützung wünschen und Sie erhalten vertrauliches Feedback. Dieses Programm steht Lehrer*innen aller Erfahrungsstufen offen und bietet einen praktischen und zielgerichteten Ansatz, um Ihre englischen Kommunikationsfähigkeiten zu erweitern und hervorragende Leistungen im Unterricht zu erreichen.	Lehrende
fortlaufend	<b><a href="#">Academic Writing Meetups</a></b> <i>Zentrum für Sprachlehre</i> Die Academic Writing Meetups unterstützen Promovierende und Postdocs dabei, Schreibziele zu setzen und zu erreichen. Während der wöchentlichen Treffen motivieren sich die Teilnehmer*innen gegenseitig, indem sie unabhängig, aber parallel schreiben. Darüber hinaus können die Teilnehmer*innen von dem*r Moderator*in des Treffens Unterstützung beim Korrekturlesen von englischen Texten erhalten. <b><a href="#">Individuelle Sprachberatung Englisch</a></b> <i>Zentrum für Sprachlehre</i>	Promovierende & Postdocs

Benötigen Sie Unterstützung beim Korrekturlesen eines Aufsatzes oder von Präsentationsfolien, die Sie auf Englisch vorbereiten? Möchten Sie für einen Vortrag oder für Lehre auf Englisch Ihre Englischkenntnisse verbessern? Sie können jederzeit Termine für Einzelberatungen bei Dr. Pamela Heidi Douglas ausmachen, sowohl während als auch außerhalb der Vorlesungszeit.

## AKTUELLE AUSSCHREIBUNGEN

Frist	Ausschreibung	Zielgruppe(n)
	<p><b><u>GUILD Women in Entrepreneurship Program (E)</u></b>            Das Deutsche Wissenschafts- und Innovationshaus San Francisco sponsert ein hybrides Innovationsprogramm für deutsche Studentinnen und Forscherinnen. Dieses Programm wird in Zusammenarbeit mit der GUILD Akademie angeboten und ist eine Kombination aus Online- und Präsenzveranstaltungen. Das Online-Programm erstreckt sich über acht Wochen, vom 1. April 2024 bis zum 24. Mai 2024. Die Präsenzphase findet vom 2. bis 6. September 2024 statt. Das Programm ist so konzipiert, dass es online durchgeführt werden kann, wobei asynchrone Lernmodule mit Videoinhalten und praktischen Übungen zum Einsatz kommen. <u>Am 24. Januar 2024 um 17:00 Uhr findet eine virtuellen Informationsveranstaltung statt. Bewerbungen werden angenommen, bis alle 100 Plätze vergeben sind, also bewerben Sie sich frühzeitig!</u></p>	Weibliche Forschende
30. Januar 2024	<p><b><u>Heinrich Hertz Stiftung: Forschungsstipendium</u></b>            Die Stiftung vergibt Stipendien in Höhe von 1500 Euro/Monat für kürzere Forschungsaufenthalte (6 Wochen bis 12 Monate) an Hochschulen im Ausland.</p>	Postdocs
30. Januar 2024	<p><b><u>QuantumFutur</u></b>            Im Rahmen des Nachwuchswettbewerbs „Quantum Futur“ werden exzellente Nachwuchswissenschaftler*innen beim Aufbau einer eigenen und unabhängigen Nachwuchsgruppe gefördert, die sich mit neuen interdisziplinären Forschungsansätzen in den Quantentechnologien zweiter Generation auseinandersetzt. Thematisch werden sämtliche Bereiche der Quantentechnologien zweiter Generation und auch deren fachliches Umfeld adressiert. Insbesondere sind dies Quantencomputing, Quantensimulation, Quanteninformatik, Quantensensorik und -metrologie, Quantenkommunikation sowie unterstützende Technologien.</p>	Postdocs
5. Februar 2024	<p><b><u>Promotionsstipendien der Universität Paderborn</u></b>            Die Hochschulleitung schreibt zur Promotionsförderung exzellenter Nachwuchswissenschaftler*innen an der Universität Paderborn Promotions- und Promotionsabschlussstipendien aus. Dabei richtet sich ein <u>Stipendium spezifisch an Promovierende, die im Bereich der Geschlechterforschung forschen</u>. Die Vergaberichtlinie sowie weitere Informationen finden Sie auf den <u>Internetseiten der Kommission für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs</u>.</p>	Promotionsinteressierte & Promovierende
23. Februar 2024 (Interessensbekundung) 26. April 2024 (Vollantrag)	<p><b><u>Freiraum 2025</u></b>            Im Rahmen von „Freiraum“ können Ideen für die Lehre entwickelt und erprobt werden. Es gibt keinen thematischen oder fachlichen Schwerpunkt. Gesucht werden Projekte, die durch ihr Innovationspotenzial überzeugen. Im ersten Schritt können vom 12. bis zum 23. Februar 2024 Interessenbekundungen für einen Antrag eingereicht werden. Unter den Interessenbekundungen wird ausgelost, wer einen Vollantrag einreichen darf. Die Frist für die Einreichung eines Vollantrags ist der 26. April 2024.  <b><u>! Bitte beachten Sie die UPB-interne Infoseite mit Informationen zur Beratung sowie zu internen Fristen !</u></b></p>	Lehrende

1. März 2024	<p><b><u>Deutscher Studienpreis 2024</u></b></p> <p>Mit dem Deutschen Studienpreis zeichnet die Körber Stiftung jährlich die besten Promovierten aller Fachrichtungen aus. Dabei zählt vor allem die gesellschaftliche Bedeutung der Forschung: Wir ermutigen junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler dazu, den gesellschaftlichen Wert der eigenen wissenschaftlichen Leistung herauszuheben und sich einer öffentlichen Debatte darüber zu stellen. Die Bewerbungsphase ist gestartet.</p>	Frisch Promovierte
30. August 2024	<p><b><u>DAAD-Postdoc-Programm PRIME</u></b></p> <p>Das DAAD-Postdoktorandenprogramm PRIME (<b>Postdoctoral Researchers International Mobility Experience</b>) unterstützt die internationale Mobilität in der Postdoktorandenphase durch befristete Stellen an deutschen Hochschulen. Die Zielgruppe des Programms sind junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die ihre berufliche Laufbahn langfristig in Deutschland sehen. Die Förderung umfasst eine 12-monatige Auslandsphase und eine sechsmonatige Integrationsphase an einer deutschen Hochschule, an der die Geförderten über den gesamten Förderzeitraum als Postdoktoranden angestellt sind. Das Programm ist offen für alle, die zum Start der Förderung die Promotion abgeschlossen haben und zum Bewerbungsschluss mindestens eine veröffentlichte Publikation vorzuweisen haben.</p>	Frisch Promovierte & Postdocs
15. September 2024	<p><b><u>NanoMatFutur (BMBF)</u></b></p> <p>Mit der Förderung durch „NanoMatFutur“ erhalten Nachwuchswissenschaftler*innen die Möglichkeit, an einer Forschungseinrichtung in Deutschland eine eigene, unabhängige Nachwuchsgruppe aufzubauen. Die Forschungsthemen adressieren insbesondere eines der Anwendungsfelder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Werkstoffe für die Energietechnik</li> <li>•Nachhaltiger Umgang mit Rohstoffen und Materialien</li> <li>•Werkstoffe für Mobilität und Transport (ausgenommen Batterieforschung)</li> <li>•Materialien für Gesundheit und Lebensqualität</li> <li>•Werkstoffe für zukünftige Bausystem</li> </ul>	Postdocs
fortlaufend	<p><b><u>DFG: Emmy-Noether-Programm</u></b></p> <p>Das Emmy Noether-Programm eröffnet herausragend qualifizierten Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern die Möglichkeit, sich durch die eigenverantwortliche Leitung einer Nachwuchsgruppe über einen Zeitraum von sechs Jahren für eine Hochschulprofessur zu qualifizieren. Bewerben können sich Postdocs und befristet beschäftigte Juniorprofessorinnen und -professoren in einer frühen Phase ihrer wissenschaftlichen Karriere. Positiv zwischenevaluierte Inhaberinnen und Inhaber einer Juniorprofessur gehören nicht mehr zur Zielgruppe des Programms und sind von Antragstellung und Förderung ausgeschlossen.</p> <p>Bei Interesse an einer Antragstellung berät Sie gerne das <a href="#">Forschungsdezernat</a>.</p> <p><b><u>DFG: Heisenberg-Programm</u></b></p> <p>Wenn Sie bereits alle Voraussetzungen erfüllen, um auf eine unbefristete Professur berufen zu werden, bietet Ihnen die DFG das Heisenberg-Programm an. Während Sie sich weiterhin auf eine wissenschaftliche Leitungsfunktion vorbereiten, fördert die DFG Sie, damit Sie an einem Ort Ihrer Wahl Ihre hochkarätigen Projekte fortsetzen und Ihre wissenschaftliche Reputation weiter steigern können. Das Heisenberg-Programm richtet sich vor allem an Wissenschaftler*innen, die ihre Berufbarkeit über das Emmy Noether-Programm (bzw. vergleichbare Gruppenleitungsstellen), DFG-Projektstellen, Forschungstätigkeit in der Wirtschaft oder Stellen im akademischen Mittelbau erlangt haben. Zur Zielgruppe gehören ferner positiv zwischenevaluierte Juniorprofessor*innen, Habilitierte sowie Rückkehrende aus dem Ausland beziehungsweise ausländische</p>	Postdocs, Juniorprofessor*innen

Wissenschaftler\*innen, die in Deutschland tätig sein möchten, entsprechend qualifiziert sind und noch nicht als „full professor“ an ihrer derzeitigen Einrichtung beschäftigt sind. Eine Antragsberechtigung kann auch über habilitationsäquivalente Leistungen erreicht werden.

Bei Interesse an einer Antragstellung berät Sie gerne das [Forschungsdezernat](#).

→ **Interesse an weiteren Ausschreibungen der Forschungsförderung?**

*Als Mitglied der Universität Paderborn haben Sie die Möglichkeit sich für den [FIT-Newsletter](#) anzumelden. Der FIT Newsletter bündelt Förderbekanntmachungen verschiedener Fördergeber (z.B. DFG, BMBF, DAAD, EU) aus denen Sie gezielt für Ihre Fachrichtung wählen können, und wird Ihnen regelmäßig an einem Tag Ihrer Wahl per Mail zugesendet. Weitere Informationen zum Newsletter und rund um die Forschungsförderung erhalten Sie auf der Website des Forschungsreferats.*

Die nächste Ausgabe des Jenny Aloni Centre Newsletter for Early Career Researchers erscheint voraussichtlich Ende Februar.

---

## English Version 01/2024

Welcome to the first NEWSLETTER FOR EARLY CAREER RESEARCHERS in 2024!

2024 begins with numerous interesting events and courses on offer. We have also put together another series of calls for applications. Have fun discovering them!

We wish you all the best for 2024 and a successful year!

The Team at the Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers

## NEWS FROM THE JENNY ALONI CENTRE FOR EARLY CAREER RESEARCHERS

### **‘Starting Your PhD’ and ‘Finishing Your PhD’: New Peer Coaching Programmes for Doctoral Candidates**

In the initial phase of their doctorate, many doctoral candidates have the feeling that they are all alone with a wide range of interdisciplinary issues. But even after a successful start to the doctorate, completely new questions and challenges often arise. Many doctoral candidates feel that they are completely alone with their questions. This is where the new peer coaching offer from the [Academic Career Development Office](#) comes in: Doctoral candidates in the same phase of their doctorate are brought together in small groups over the course of a few weeks to exchange ideas on topics that are currently on their minds and to support each other. The topics can be introduced by the participants themselves and the meetings can be organised according to their needs. Meetings start in spring. You can find further information below under ‘Courses & Workshops.’

## CURRENT DEVELOPMENTS IN HIGHER EDUCATION

### **Successful ending of collective bargaining in the public service of the federal states**

Collective bargaining for employees in the public sector of the federal states (TV-L) has been successfully concluded. The trade unions and state employers came to an agreement in December. The core elements of the agreement are special payments (inflation compensation) totalling 3,000 euros and a salary increase in two stages. [Detailed information can be found on the GEW website](#) (in German).

## Academic Kindness: Kindness instead of competitive thinking in the academic world

Many researchers experience it in their environment: competition for positions and funding, competitive thinking among colleagues, unjustified public criticism, or the celebration of overwork. The idea of 'academic kindness' works against this, proposing mutual support without expectations, the sharing of expertise and perhaps even research findings, and a generally benevolent attitude towards other researchers. To mark the turn of the year, the PostDoc Office of the University of Graz reflects on [6 ways to practise academic kindness](#) in a blog post. The [Tumblr blog 'Academic Kindness'](#) collects encouraging examples of academic kindness from the academic world.

## UPCOMING EVENTS

- 24 January 2024  
4 p.m.-5.30 p.m.  
Grill|Café
- [Panel Discussion: Precarisation at Universities - What's next for Hanna and Co.?](#)**  
*Graduate Centre & Graduate Forum of the Faculty of Cultural Studies*  
The Graduate Forum KW and the Graduate Centre KW invite you to a panel discussion followed by a graduate get-together. Prof.in Dr Birgitt Riegraf (President of Paderborn University), Dr Jörg Schroeder (GEW), PD. Dr. Kristin Eichhorn (#IchBinHanna), Prof. Dr. Tobias Matzner (#ProfesFürHanna) and other guests will discuss latest developments regarding precarisation at universities and, in the light of Paderborn University's currently developing a concept for more permanent positions in academia, venture a look into the future. This will certainly be followed by further discussions over a drink and tarte flambée, as well as the GFKW Graduate Round Table in the Grill|Café (from 6 p.m.).  
Registrations, questions and ideas for the discussion can be sent in advance to [gradz@kw.uni-paderborn.de](mailto:gradz@kw.uni-paderborn.de).
- 2 February 2024  
3 p.m.-5:15 p.m.  
online
- [Info Event: Career Goal Professorship at a University of Applied Sciences](#)**  
The online event at Ravensburg-Weingarten University of Applied Sciences provides information on appointment requirements, appointment procedures and support on the path to a professorship. Prof. Dr. Saskia Brugger, Prof. Dr. Stefan Elser and Prof. Dr. Silvia Queri report on their path to a professorship and provide exciting insights into their profession. Afterwards there will be room for your questions. No registration required.
- 6 February 2024  
1 p.m.-2 p.m.  
IBZ 0.106
- [Get-Together of International Researchers During the Lunch Break \(E\)](#)**  
*Welcome Services for International Researchers and Employees*  
UPB's Welcome Services cordially invite international researchers to take part in a get-together during the lunch break with hot drinks, snacks, information, entertainment, and a small challenge with prizes. After a brief overview of UPB's services for international university members, you will have the opportunity to get to know your colleagues in an informal setting and spend the lunch break together. In addition, we are preparing a small challenge for all participants, giving you the opportunity to win small prizes.  
Registration is required! Please [register here](#).
- 8 February 2024  
14 March 2024  
2.30 p.m.  
Bona Vista Café
- [International Coffee Break \(E\)](#)**  
*Welcome Services for International Researchers and Employees*  
Would you like to expand your international network, informally exchange ideas, or use your coffee break to talk to international colleagues? Visit the International Coffee Break - the regular networking event organised by Welcome Services for International Researchers and Employees!  
Registration is not necessary. Feel free to drop by spontaneously, bring your international or internationally-minded colleagues, and enjoy a cup of coffee or tea.
- 22 February 2024  
10 a.m.-5 p.m.  
online
- [KURSWECHSEL Online: Career Conference for Female\\* Early Career Researchers \(E\)](#)**  
The aim of the KURSWECHSEL conference is to support women in the strategic planning of their careers, to show them career prospects outside academia, and to help them make a qualified decision about their next career steps. More information about the event and the registration form can be found [here](#).

## COURSES & WORKSHOPS

### Jenny Aloni Centre Course Programme

Doctoral candidates, postdocs, and junior professors at Paderborn University can expand their interdisciplinary skills through the free qualification programme of the Jenny Aloni Center for Early Career Researchers and its partners.

→ [To the Course Programme](#)

Date	Course Description	Research Level(s)
25 January 2024 9 a.m.-12 p.m. online	<b><u>Finding a topic for your PhD project</u></b> <i>Writing Centre Kompetenzzentrum Schreiben</i> In this workshop, we use brief theoretical input and practical, sometimes creative exercises to clarify key questions in the topic identification process.	Prospective Doctoral Candidates
30 January 2024 tba	<b><u>Workshop „Funding for Careers in Academia“</u></b> <i>Academic Career Development Office / Research Department</i> The amount of third-party funding obtained is a quality criterion when applying for a professorship. Third-party funding is also a good opportunity for postdocs to carry out independent research projects. Where and how to acquire third-party funding, what to look out for when applying and what the assessment criteria are will be discussed in this workshop.	Doctoral Candidates in the final stages of their PhD & Postdocs without experience in acquiring third- party funding
1 February 2024 2 February 2024 9 a.m.-2 p.m. online	<b><u>Self-Marketing and Networking in Science (E)</u></b> <i>Staff Development</i> This seminar focusses on self-marketing strategies and professional performance in scientific settings such as international conferences or meetings with peers, other researchers and also online events. It aims at improving your individual performance by successfully communicating and discussing your research and expertise in different scientific contexts, online and in person.	all
6 February 2024 7 February 2024 10 a.m.-3 p.m. online	<b><u>Workshop: Science Communication – The Basics</u></b> <i>Staff Development</i> This hands-on workshop offers an introduction to strategies and methods of science communication.	all
5 February 2024 6 February 2024 11 March 2024 8 April 2024 9 a.m.-12 p.m. online	<b><u>Workshop Series: Leadership and Management in Science</u></b> <i>Staff Development</i> Workshop series with 4 modules: 1 Conversation skills for leadership tasks 2 Everyday leadership: giving feedback, dealing with conflicts, moderating meetings/meetings 3 Shaping cooperation: team leadership 4 Designing and prioritizing your own core tasks	Postdocs & Professors
13 February 2024 27 February 2024 19 March 2024 9 March 2024 from 10 a.m.-12 p.m.	<b><u>Peer Coaching „Starting your PhD“</u></b> <i>Academic Career Development Office</i> In the early phase of their doctorate, many doctoral candidates feel like they are all alone with a wide range of interdisciplinary questions. This is where the peer coaching programme offered by the Academic Career Development Office comes in: In small groups, doctoral students in the first year of their doctorate are brought together to exchange views on topics that are currently on their minds and to support each other over the course of several sessions. The sessions are accompanied by Academic Career Development Office staff, who are on hand to offer advice and support. The topics discussed in the individual	Doctoral candidates in the first year of their doctorate

sessions can be introduced by the participants themselves and the meetings can be organised according to their needs. The number of participants is limited, so [please register early here](#).

15 February 2024 9 a.m.-3 p.m. online	<b><a href="#">Workshop: Writing an Exposé</a></b> <i>Writing Centre Kompetenzzentrum Schreiben</i> An online workshop for all doctoral candidates at the beginning of their doctorate who are preparing a research proposal on their dissertation – whether it is for gaining clarity on their project, for supervisors, or for a scholarship application.	Doctoral Candidates
22 February 2024 23 February 2024 9 a.m.-6 p.m.	<b><a href="#">Prototype your PhD</a></b> <i>TecUp</i> In this workshop, you will apply innovation methods to doctoral projects and actively go through the first steps of start-up development in project teams.	Doctoral Candidates
28 February 2024 4 p.m.-5.30 p.m. online	<b><a href="#">Workshop: The Importance of Networking in Academia</a></b> <i>CampusOWL</i> Networking is something we all know we should be doing (more). The most effective networking is done regularly over time not just when you need help with something. Ideally, networking is a give-and-take: collaborative and reciprocal. We will discuss the many benefits of networking with people inside your institution, outside as well as abroad. We will explore different ways and platforms for networking and how it will support your (academic) career. The session will include a presentation to stimulate the discussion and an exchange of ideas in break out rooms.	Doctoral Candidates & Postocs
ongoing	<b><a href="#">Workshops in Higher Education Development</a></b> <i>Higher Education Development Office (HEDO)</i> The Higher Education Development Office (HEDO) offers a wide range of events for lecturers every semester. In the coming weeks, a number of interesting workshops will take place. For details, visit their website. <b><a href="#">Support for Teachers using English as a Medium of Instruction (STEMI) (E)</a></b> <i>Center for Language Studies</i> The STEMI programme is designed for anyone who uses English as a medium of instruction. It provides personalised support in English pronunciation, grammar, vocabulary, instructional clarity, and more. Facilitated by a native English-speaking instructor, the programme includes one-on-one meetings to discuss areas in which you would like support and provides confidential feedback on teaching sessions. Open to teachers of all experience levels, this programme offers a practical and focused approach to enhance your English communication skills and cultivate teaching excellence.	Lecturers
ongoing	<b><a href="#">Academic Writing Meetups</a></b> <i>Center for Language Studies</i> The Academic Writing Meetups support doctoral candidates and postdocs in setting and achieving writing goals. During the weekly meetings, participants will motivate each other by writing independently yet simultaneously. Furthermore, participants can receive support from the meeting facilitator in proofreading texts written in English. <b><a href="#">One-on-one English Consultations</a></b> <i>Center for Language Studies</i> Would you like assistance proofreading a paper or slides you are preparing in English? Would you like to improve your English language skills for an upcoming presentation or a course you will teach in English? Appointments for one-on-one consultations with Dr. Pamela Heidi Douglas are available on an ongoing basis, both during and outside of the lecture period.	Doctoral Candidates & Postdocs

## CURRENT CALLS

Deadline	Call	Career Level(s)
first come	<p><b><a href="#">GUILD Women in Entrepreneurship Program (E)</a></b>            The German Center for Research and Innovation San Francisco is fully sponsoring a hybrid innovation program for German students or researchers. Offered in cooperation with GUILD Academy, this program is a combination of online and in-person learning experiences. The online program spans eight weeks, from April 1, 2024 to May 24, 2024. The in-person component will be from September 2-6, 2024. It is designed to be conducted online, employing asynchronous learning modules comprising video content and practical exercises. <a href="#">Join them for a virtual info session on January 24, 2024 at 17:00 CET.</a> <a href="#">Applications are accepted until all 100 slots are filled, so apply early!</a></p>	Female Researchers
30 January 2024	<p><b><a href="#">Heinrich Hertz Foundation: Research Scholarship</a></b>            The foundation awards scholarships totalling 1500 euros/month for shorter research stays (6 weeks to 12 months) at universities abroad.</p>	Postdocs
30 January 2024	<p><b><a href="#">QuantumFutur</a></b>            As part of the "Quantum Futur" competition for young researchers, excellent young scientists are supported in setting up their own independent junior research group that deals with new interdisciplinary research approaches in second-generation quantum technologies. Thematically, all areas of second-generation quantum technologies and their technical environment are addressed. In particular, these are quantum computing, quantum simulation, quantum informatics, quantum sensor technology and metrology, quantum communication and supporting technologies.</p>	Postdocs
5 February 2024	<p><b><a href="#">Doctoral Scholarships at Paderborn University</a></b>            The university management offers doctoral and doctoral degree scholarships to promote excellent young researchers at Paderborn University. <a href="#">One scholarship is specifically aimed at doctoral candidates conducting research in the field of Gender Studies.</a> The award guidelines and further information can be found on the <a href="#">website of the Commission for Research and Young Academics.</a></p>	(Prospective) Doctoral candidates
12-23 February 2024 (Indication of Interest) 26 April 2024 (Full Proposal)	<p><b><a href="#">Freiraum 2025</a></b>            Ideas for teaching can be developed and trialled within the framework of "Freiraum". There is no thematic or specialised focus. We are looking for projects that stand out due to their innovative potential. In a first step, indications of interest for an application can be submitted from 12 to 23 February 2024. A draw will be held to determine who may submit a full proposal. The deadline for submitting a full proposal is 26 April 2024.  <a href="#">! Please refer to the UPB internal information page with information on the consultation and internal deadlines !</a></p>	Lecturers
1 March 2024	<p><b><a href="#">German Study Award 2024</a></b>            Every year, the Körber Foundation honours the best doctoral graduates from all disciplines with the German Academic Award. The social significance of research is what counts most: we encourage young academics to emphasise the social value of their own academic achievements and to engage in a public debate about them. The application phase has already started.</p>	Recently Finished Doctoral Candidates
15 September 2024	<p><b><a href="#">NanoMatFutur (BMBF)</a></b>            The funding provided by "NanoMatFutur" gives young scientists the opportunity to set up their own independent junior research group at a research institution in Germany. The research topics address one of the fields of application in particular:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Materials for energy technology</li> <li>- Sustainable use of raw materials and materials</li> <li>- Materials for mobility and transport (excluding battery research)</li> <li>- Materials for health and quality of life</li> </ul>	Postdocs

- Materials for future building systems

#### **[DFG: Emmy Noether Programme](#)**

The Emmy Noether Programme gives exceptionally qualified early career researchers the chance to qualify for the post of professor at a university by leading an independent junior research group for a period of six years.

The programme is open to postdocs and junior professors with temporary contracts who are at an early stage in their research careers. Holders of a junior professorship with a positive interim evaluation are no longer included in the target group for this programme, and are not eligible to submit proposals or receive funding.

If you are considering an application, the [Research Department](#) will be happy to assist you.

#### **[DFG: Heisenberg Programme](#)**

If you already meet all the requirements for appointment to a permanent professorship, you can apply to the Heisenberg Programme. While you prepare for a future senior academic role, the DFG provides funding to enable you to carry on with high-quality research at the institution of your choice and continue building your academic reputation.

The Heisenberg Programme is directed primarily at those researchers who have qualified for professorship via the Emmy Noether Programme, leadership of a junior research group, DFG project staff positions, private-sector research or mid-level faculty positions. The target group also includes junior professors who have received positive evaluations, those who have achieved their habilitation or an equivalent qualification, and German researchers returning from abroad, as well as appropriately qualified foreign researchers (who have not yet achieved a full professorship) looking to pursue careers in Germany.

If you are considering an application, the [Research Department](#) will be happy to assist you.

#### **→ *Would you like to receive regular updates on calls for research funding?***

*As a member of Paderborn University, you are eligible to subscribe to the [FIT newsletter](#). The FIT Newsletter bundles calls from various funding bodies (e.g. DFG, BMBF, DAAD, EU) from which you can select specifically for your subject area, and it is sent to you regularly by email on a day of your choice. For more information on the newsletter and all aspects of research funding, please visit the website of the Research Department.*

The next issue of the Jenny Aloni Centre Newsletter for Early Career Researchers will be published in late February.

---

Feedback or Questions? Get in touch!

Fragen oder Anregungen? Melden Sie sich gerne!

Jenny Aloni Center for Early Career Researchers

Universität Paderborn

Warburger Str. 100

33098 Paderborn

E-Mail: [EarlyCareer@upb.de](mailto:EarlyCareer@upb.de)