

NEWSLETTER FÜR PROMOVIERENDE UND POSTDOCS

MÄRZ 2026 | **ENGLISH VERSION ATTACHED**



Liebe Promovierende und Postdocs,

wir haben Neuigkeiten in eigener Sache: [Aus der Stabsstelle „Wissenschaftliche Karriereentwicklung“ wird das „Paderborn PhD & Postdoc Support Office“!](#)

Mit dem neuen Namen möchten wir klarer zeigen, wofür wir stehen: **Wir unterstützen Euch, die Promovierenden und Postdocs der UPB, auf eurem individuellen Karriereweg** - persönlich, strategisch und auf Augenhöhe. An unseren Angeboten wird sich durch die Umbenennung nichts ändern. Es gibt weiterhin monatlich den [PhD Lunch](#) und regelmäßig [Career Spotlights](#). Promovierende können an unseren [Peer Coachings](#) zur Unterstützung beim Start, Durchhalten und Abschließen der Promotion teilnehmen! Und für Promovierende in der Abschlussphase der Promotion sowie Postdocs bieten wir [individuellen Karriereberatungen](#) an, um euch bei der strategische Karriereplanung in Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft zu unterstützen. Eine Übersicht all unserer Angebote findet ihr auf unserer neu gestalteten [Website](#).

Auch das „Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers“ wird umbenannt und heißt ab sofort [„Jenny Aloni Network for Early Career Researchers“ \(JANE\)](#). Der neue Name verdeutlicht den Netzwerkcharakter: JANE führt alle fachlichen und überfachlichen Unterstützungsangebote für Promovierende und Postdocs an der Universität Paderborn strategisch zusammen und stärkt die Kooperation der beteiligten Einrichtungen. Diese organisieren jeden Monat ein umfangreiches Programm überfachlicher Kurse und Veranstaltungen für Euch, die wir Euch im [Qualifizierungsprogramm](#) auf der Website oder hier im Newsletter zusammengestellt haben! Alle wichtigen Informationen zur Promotions- und Postdoc-Phase findet ihr außerdem auf der Seite [„PhD & Postdoc Support @ UPB“](#).

Wir freuen uns darauf, euch bei unseren Veranstaltungen zu sehen!

Viele Grüße aus dem Paderborn PhD & Postdoc Support Office!

Alexandra & Henriette

AKTUELLE KURSE & VERANSTALTUNGEN

Termin	Titel
02.03.2026	Intensive week A1: Everyday life practice
03.03.2026	Deeskalationstraining - Konfliktlösung und Resilienz im Umgang mit schwierigen oder aggressiven Menschen [Personalentwicklung]
03.03.2026	Efficient Toolflows in Linux [EN] [PC ²]
05.03.2026	Psychologische Kompetenzen im Beruf: Selbstwirksamkeit [Arbeiterkind.de]
11.-13.03.2026	„Doctinnov‘: Entrepreneurship as a PhD Student“ in Le Mans, France [COLOURS]
12.-13.03.2026	German Postdoc Network Jahreskonferenz München
12.03.2026	Führung Modul 3 - Besprechungen professionell leiten [Personalentwicklung]
16.03.2026	Zielgerichtet bewerben - Systematisch zum Erfolg im Bewerbungsprozess

- 17.03.2026 [Podiumsdiskussion zum Thema „Umgang mit extrem rechten Tendenzen auf dem Campus & in der Wissenschaft“](#) [Diversity]
- 17.03.2026 [HPC Tuning and Analysis](#) [EN] [PC²]
- 18.03.2026 [Verwaltung von Drittmitteln](#) [Personalentwicklung, Drittmittelverwaltung]
- 18.03.2026 [Unternehmertum kennenlernen – Skills, Psyche, Finanzen](#) [Arbeiterkind.de]
- 19.03.2026 [Writing my way. Wissenschaftliche Schreibstrategien für jede*n](#) [Kompetenzzentrum Schreiben]
- 19.03.2026 [KI transformiert qualitative Forschung ?!](#) [Personalentwicklung]
- 19.03.2026 [UCLM Doctoral Day in Ciudad Real, Spain](#) [COLOURS]
- 20.03.2026 [KI und Recht: Rechtliche Rahmenbedingungen beim Einsatz von ChatGPT und Co.](#) [Hochschuldidaktik]
- 24.03.2026 [Prokrastination bei Studierenden erkennen, vorbeugen und unterstützend beraten](#) [ProLernen]
- 25.03.2026 [Kompetenz zeigen – selbstverständlich mitgestalten! Frauen werden mit ihren Fähigkeiten sichtbar](#) [Personalentwicklung]
- 26.03.2026 [Visualisierung & Visuelles Denken](#) [Personalentwicklung]
- 26.03.2026 [Verhaltensänderungen und Ziele ressourcenorientiert mit dem ZRM® erreichen](#)
- 27.03.2026 [Grundlagen des kompetenzorientierten Prüfens – Pragmatische Strategien ohne Bulimie-Testen](#) [Hochschuldidaktik]

➔ [Zum vollständigen Qualifizierungsprogramm](#)

AKTUELLE AUSSCHREIBUNGEN

Frist	Ausschreibung	Zielgruppe(n)
15.03.2026	<p><u>Mentoring-Programm für Postdoktorandinnen</u></p> <p>In der frühen Postdoc-Phase werden zentrale Weichen für die weitere wissenschaftliche Laufbahn gestellt – gerade für Frauen ist ein unabhängiger Austausch und fundiertes Erfahrungswissen durch eine externe Mentorin dabei besonders wertvoll. Das neue Mentoring-Programm bietet promovierten Wissenschaftlerinnen Raum zur Reflexion ihrer Karriereziele, Einblicke in wissenschaftliche Karrierewege sowie interdisziplinären Austausch mit anderen Forscherinnen.</p>	Weibliche Postdocs
15.03.2026	<p><u>Nachwuchsgruppen Globaler Wandel: Innovative Methoden in der Klimamodellierung (BMFTR)</u></p> <p>Schnellere und präzisere Klimamodelle sind entscheidend, um Klimaschutz und Klimaanpassung wirksamer zu gestalten. Das BMFTR setzt dazu auf den Einsatz innovativer Methoden mit Künstlicher Intelligenz und fördert wissenschaftliche Nachwuchsgruppen.</p>	Postdocs
15.04.2026	<p><u>BioKreativ – Kreativer Nachwuchs forscht für die Bioökonomie (BMFTR)</u></p> <p>Zu den zentralen gesellschaftlichen Herausforderungen der Gegenwart gehören die Sicherung der globalen Ernährung, eine nachhaltige Rohstoff- und Energieversorgung sowie der Schutz von Klima und Umwelt. Die Bundesregierung fördert mit der Nationalen Bioökonomiestrategie die Transformation zur rohstoffeffizienteren, kreislauforientierten Wirtschaft, in</p>	Postdocs

der Nachwuchswissenschaftler*innen innovative, nachhaltige bioökonomische Anwendungen für Wissenschaft und Wirtschaft entwickeln sollen.

29.04.2026

Sozial-ökologische Nachwuchsgruppen für nachhaltige und resiliente Stadt-Umland-Regionen (BMFTR)

Das BMFTR fördert im Rahmen von FONA und der Zukunftsstrategie Forschung und Innovation Nachwuchswissenschaftler*innen bis zu fünf Jahre, die sich im Bereich gesellschaftsbezogene Nachhaltigkeitsforschung und Leitung inter- sowie transdisziplinärer Forschungsgruppen zu Stadt-Umland-Regionen qualifizieren möchten.

Postdocs

29.04.2026

Inter- und transdisziplinär arbeitende Nachwuchsgruppen in der Sozial-ökologischen Forschung (BMFTR)

Innerhalb des Rahmenprogramms „Forschung für Nachhaltige Entwicklung“ (FONA3) beabsichtigt das Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt Nachwuchswissenschaftler*innen zu fördern, die sich auf dem Gebiet der gesellschaftsbezogenen Nachhaltigkeitsforschung bzw. der Leitung von inter- und transdisziplinären Forschungsgruppen qualifizieren wollen.

Postdocs

30.04.2026

Forschungskurzstipendien für Doktoranden und Postdoktoranden nach Japan

Ziel des Programms ist es, in Zusammenarbeit mit der Japan Society for the Promotion of Science (JSPS) hochqualifizierten promovierten deutschen Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern sowie Promovierenden einen kurzfristigen Forschungsaufenthalt an Universitäten und ausgewählten Forschungseinrichtungen in Japan zu ermöglichen. Gefördert werden Forschungsvorhaben an Universitäten und ausgewählten Forschungseinrichtungen in Japan.

Promovierende & Postdocs

➔ *Bei Interesse an einer Antragstellung berät dich gerne das Forschungsreferat.
Weitere Ausschreibungen der Forschungsförderung findest du im FIT-Newsletter.*

Hier kannst du dich vom Newsletter abmelden.

Hast du Fragen oder Anregungen? Melde dich gerne!
Dr. Alexandra Wiebke & Dr. Henriette-Juliane Seeliger

Paderborn PhD & Postdoc Support Office
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

E-Mail: phdsupport@upb.de

