

NEWSLETTER FÜR PROMOVIERENDE UND POSTDOCS

JUNI 2025 | [ENGLISH VERSION ATTACHED](#)



Liebe Promovierende und Postdocs,

Wenn **neben der Arbeit in der Wissenschaft Kinder und pflegebedürftige Angehörige** ein zentraler Bestandteil der Lebenswirklichkeit sind, stoßen Promovierende oft auf besondere Herausforderungen. Beim gemeinsamen **PhD-Lunch** am 3. Juni gibt es einen kurzen Impuls für den Austausch über Erfahrungen, Strategien und Unterstützungsangebote. Wir starten wie immer um 11:30 Uhr mit dem inhaltlichen Austausch und gegen 12:00 Uhr holen wir uns in der Mensa etwas zu essen und setzen den Austausch anschließend beim Mittagessen fort. Kommt gerne vorbei – auch wenn ihr (noch) keine Care-Verantwortung habt! Eine Anmeldung ist nicht erforderlich (und Kinder sind willkommen 😊).

Für **weibliche Promovierende bzw. promotionsinteressierte Studentinnen** starten in diesem Herbst gleich zwei neue Runden **Mentoring**: „Einblick(e)!\”, das Peer-Mentoring-Programm für Studentinnen mit Promotionsinteresse, und das Mentoring-Programm für Doktorandinnen. Während „Einblick(e)!\” die bewusste Entscheidung für eine Promotion fördern soll, verfolgt das Mentoring-Programm für Doktorandinnen das Ziel, Frauen frühzeitig auf ihrem Weg in der Wissenschaft zu begleiten. Für beide Programme finden vorab virtuelle Info-Veranstaltungen statt. Die Details und Bewerbungsfristen findet ihr unter „Aktuelle Ausschreibungen“.

Im Juni gibt es außerdem zwei Veranstaltungen, die euch **Karrierewege nach der Promotion** vorstellen: Am 13. Juni ist Prof. Dr. Katharina Stahl in der virtuellen [Job-Talk-Reihe](#) zu Gast. Sie ist Professorin für Künstliche Intelligenz an der Fachhochschule Südwestfalen und gibt Einblicke in ihren außerakademischen beruflichen Werdegang und den Weg zur Professur an einer Fachhochschule (FH/HAW). [Informationen und Anmeldung hier](#). Am 24. Juni berichtet Dr. Selahattin Danisman, von seinem Karriereweg berichten und seiner Tätigkeit als Referent im Team Förderung der VolkswagenStiftung.

Einige Promovierende der UPB haben übrigens den Wunsch geäußert, sich mit anderen Promovierenden zu vernetzen, um sich gezielt über **quantitative Forschungsmethoden** auszutauschen. Ziel ist es, voneinander zu lernen, Fragen zu diskutieren, Erfahrungen zu teilen und sich gegenseitig bei methodischen Herausforderungen zu unterstützen. Wenn Ihr mit quantitativen Forschungsmethoden arbeitet und Interesse an einem solchen Austausch habt, meldet Euch gerne per E-Mail bei uns, idealerweise mit ein paar Stichworten zu Euren methodischen Schwerpunkten und Wünschen zum Austausch.

Auch im kommenden Monat gibt es daneben wieder spannende **überfachliche Kurse und Veranstaltungen** für euch. In diesem Monat haben u.a. die Hochschuldidaktik, das Kompetenzzentrum Schreiben, die Personalentwicklung und das Forschungsreferat Einiges für euch im Angebot, Klickt euch gerne mal durchs **Programm!**

Viele Grüße aus dem Jenny Aloni Centre for Early Career Researchers

Alexandra & Henriette

PS: Im medienwissenschaftlichen Projekt [OASE](#) werden aktuell DoktorandInnen und Postdocs aus allen Fakultäten für ein Gruppeninterview zum Thema Publizieren gesucht. Bei Interesse meldet euch unter jeannine.teichert@uni-paderborn.de.

AKTUELLE KURSE & VERANSTALTUNGEN

Termin	Titel
03.06.2025	PhD Lunch: Zwischen Kind, Kolloquium & Kurzzeitpflege: Promovieren mit Care-Verantwortung
03.06.2025	Konferenzen erfolgreich DURCHFÜHREN: Sicher und entspannt durch Ihre Veranstaltung!
03.06.2025	MAXQDA in der Forschungspraxis
04.06.2025	Online-Infoveranstaltung zum Mentoring-Programm für Doktorandinnen
04.06.2025	LunchTalk: Intersektionalität in Forschungsvorhaben
10.06.2025	Markt der Möglichkeiten für Promovierende & Postdocs
11.06.2025	Third-party funding in the early academic career Part 1: "Overview of mobility programs and programs for scientists in early career phases" [EN]
12.06.2025	Third-party funding in the early academic career Part 2: "Application workshop, how to write a good research proposal" [EN]
12.06.2025	Führung Modul 5 - Grundlagen des Konflikt- und Changemanagement
13.06.2025	Job Talk: Einblicke in Karrierewege nach der Promotion
13.06.2025	Competence Based Assessment [EN]
22.06.2025	Umgang mit Peer-Reviews
23.06.2025	Intercultural Competence for University Lecturers (EN)
24.06.2025	Career Spotlight: "From PhD to VolkswagenStiftung
24.06.2025	COLOURS CoLab: Communicating Green Transitions [EN]
25.06.2025	Studierende mit Flucht- und Verfolgungshintergrund unterstützen
25.06.2025	Postdoc Peer Coaching
25.06.2025	Forschungsdatenmanagement: Datenmanagementpläne
26.06.2025	How to get into Germany's non-academic Job market! [EN]
26.06.2025	Umgang mit Peer-Reviews
26.06.2025	Führung Modul 1 - Wirkungsvolle Kommunikation
27.06.2025	Workshop: Intersectional Design - soziale Kategorien im eigenen Forschungsvorhaben mitdenken
30.06.2025	Führung im Spannungsfeld von Forschung, Lehre und Management
01.07.2025	Going Abroad During Your Doctorate [EN]
09.09.2025	Deutsch für internationale (Nachwuchs-)Wissenschaftler*innen: Integration ins universitäre Umfeld und Vorbereitung auf den deutschen Arbeitsmarkt

→ [Zum vollständigen Qualifizierungsprogramm](#)

AKTUELLE AUSSCHREIBUNGEN

Frist	Ausschreibung	Zielgruppe(n)
04.06.2025	„Technologies d'avenir“-Stipendien für einen Forschungsaufenthalt in Frankreich Mit den „Technologies d'avenir“-Stipendien können Promovierende und Postdocs aus deutschen Hochschulen 1–3 Monate an einem französischen Forschungsinstitut verbringen (Aufenthaltsbeginn: 01.09.–31.12.2025). Schwerpunkte u.a. Öko & Energiewende, KI/Quanten, Gesundheit, Kultur & Kreativindustrien (Details siehe Call).	Promovierende & Postdocs
13.06.2025	DAAD: Forschungsstipendien für einen Forschungsaufenthalt im Ausland Dieses Programm fördert Forschungsaufenthalte im Ausland während einer Promotion. Die Auslandsaufenthalte können zwischen einem und zwölf Monaten betragen.	Promovierende
13.06.2025	DAAD: Forschungsstipendien für promovierte Nachwuchswissenschaftler*innen – Kurzstipendien Gefördert wird die Durchführung eines selbstgewählten Forschungsvorhaben im Ausland. So kann ein wichtiger Qualifizierungsschritt für die spätere Berufslaufbahn in Wissenschaft, Wirtschaft oder im Kulturbereich erlangt werden. Die Dauer des Aufenthalts kann 3 bis 6 Monate betragen. Bewerben können sich überdurchschnittlich qualifizierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Fachbereiche, die ihre Promotion vor Stipendienantritt mit sehr gutem Ergebnis abgeschlossen haben.	Postdocs
01.07.2025	Mentoring-Programm für Doktorandinnen Das Mentoring-Programm für Doktorandinnen startet im Herbst in eine neue Runde und verfolgt das Ziel, Frauen frühzeitig auf ihrem Weg in der Wissenschaft zu begleiten. Kernelemente des Programms sind die einjährige Mentoring-Beziehung zu einer erfahrenen Wissenschaftlerin, die intensive Vernetzung mit Doktorandinnen verschiedener Fakultäten sowie karriererelevante Workshops und fokussierte Schreibsessions. Am 4. Juni findet um 13.00 Uhr eine digitale Informationsveranstaltung mit Erfahrungsberichten ehemaliger Mentees statt, zu der man sich unter go.upb.de/mentoringinfo anmelden kann.	Weibliche Promovierende
15.08.2025	„Einblick(e)“ Das Peer-Mentoring-Programm für Studentinnen mit Promotionsinteresse Mit dem Peer-Mentoring-Programm wird angehenden Absolventinnen aller Fakultäten die Möglichkeit geboten, sich frühzeitig mit anderen Studentinnen über die Perspektive ‚Promotion‘ auszutauschen. Begleitet wird dieser Austausch durch geschulte Doktorandinnen, die Tipps und Strategien zur Entscheidungsfindung sowie für den Weg in die Wissenschaft an die Hand geben. In einer Kleingruppe werden gemeinsam erste mögliche Schritte in Richtung Promotion besprochen. Zusätzlich zu diesen Gruppentreffen bietet das Programm zentrale Rahmenveranstaltungen und Workshops mit Expert*innen (z.B. zum Thema Finanzierung, zu Bewerbungsstrategien und zur Themensuche) an. Interessiert? Oder kennen Sie Studentinnen, die Sie auf das Programm aufmerksam machen wollen? Für promotionsinteressierte Studentinnen in der Masterphase findet am 14. Juli von 13–14 Uhr die nächste digitale Informationsveranstaltung zum uniweiten Peer-Mentoring-Programm „Einblick!“ statt. Neben zahlreichen Programminformationen seitens der	Studentinnen mit Promotionsinteresse

Koordinatorin wird wieder eine ehemalige Mentee von ihrer Teilnahme und ihren persönlichen Erfahrungen berichten.
Anmeldungen zur Informationsveranstaltung bitte vorab [hier](#).

08/2025

[DAAD: Postdoctoral Researchers International Mobility Experience \(PRIME\)](#)

Postdocs

Mit diesen Programm unterstützt der DAAD die internationale Mobilität in der Postdoktorandenphase durch befristete Stellen an deutschen Hochschulen. PRIME beinhaltet eine 12-monatige Entsendung ins Ausland und eine sechsmonatige Re-Integrationsphase an einer deutschen Hochschule. Mit dem selbstgewählten Forschungsvorhaben und dem Auslandsaufenthalt erlangen die PRIME Fellows einen wichtigen Qualifizierungsschritt für die spätere Berufslaufbahn in der Wissenschaft.

Hier können Sie sich vom Newsletter abmelden.

Fragen oder Anregungen? Melden Sie sich gerne!
Dr. Alexandra Wiebke & Dr. Henriette-Juliane Seeliger

Jenny Aloni Center for Early Career Researchers
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

E-Mail: EarlyCareer@upb.de

