

Bericht zum Frauenförderplan des Heinz Nixdorf Instituts

In den folgenden Statusgruppen wurden im vergangen Berichtszeitraum folgende Ziele erreicht:

Beschäftigte in Technik, Verwaltung und Öffentlichkeitsarbeit:

Hier gab es im vergangenen Zeitraum keine neue Stelle zu besetzen und somit konnten keine Frauen gezielt angesprochen werden.

Wissenschaftliche Angestellte:

Hier gab es im vergangenen Zeitraum keine neue Stelle zu besetzen und somit konnten keine Frauen gezielt angesprochen werden.

Auszubildende:

Hier wurde im Berichtszeitraum 1 Stelle neu besetzt. Es stand keine qualifizierte weibliche Bewerberin zur Verfügung.

SHK/WHB/WHK-Stellen:

Im vergangen Zeitraum ist der Frauenanteil in dieser Statusgruppe stets gewachsen. Der derzeitige Anteil liegt bei 75%.

Für alle Statusgruppen gilt:

Bei zukünftigen Ausschreibungen sollen Frauen gezielt angesprochen und bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.