



Kurzporträt

Universität Paderborn

Warburger Straße 100, 33098 Paderborn



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2012 bestätigt. Die Universität Paderborn ist eine noch relativ junge Universität, deren Lehr- und Forschungsprofil in fünf Fakultäten ein breit gestreutes Fächerspektrum in den Geistes-, Wirtschafts-, Natur- und Ingenieurwissenschaften umfasst. Ihren 17.421 Studierenden bietet die Campus-Universität einen überschaubaren Rahmen und gute Studienbedingungen. Die Universität Paderborn orientiert sich an der Leitidee der „Universität der Informationsgesellschaft“. Sie möchte die naturwissenschaftlich-technische Entwicklung der Informationsgesellschaft vorantreiben, sie kritisch begleiten, gleichzeitig den Blick für die beständigen Werte unserer Kultur öffnen. In diesen Rahmen fügt sich auch das Engagement der Universität für die Gestaltung eines familienfreundlichen Hochschulumfeldes ein. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2024 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 15. März 2012

Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Paderborn sieht sich in einer gesellschaftlichen Vorbild- und Multiplikatorenfunktion: Zum einen durch aktives Betreiben einer familienbewussten Personal- und Studierendenpolitik, zum anderen, indem sie ihre Studierenden, die in naher Zukunft verantwortliche Positionen in Wirtschaft und Gesellschaft wahrnehmen werden, diesbezüglich sensibilisiert. Insbesondere bei der Neubesetzung von Lehrstühlen, aber auch im Akademischen Mittelbau erhofft sich die Universität einen zunehmenden Anteil an qualifizierten Frauen. Bei den Studierenden ist die Gleichstellung von Frauen und Männern in den naturwissenschaftlich-technischen Fächern und Berufen ein Ziel. Die Universität Paderborn möchte in der Öffentlichkeit in zunehmendem Maße als familienfreundliche Hochschule wahrgenommen werden und so ihre Attraktivität für neue Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Studierende steigern.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung von Betreuungsplätzen für Kinder unter drei Jahren für Beschäftigte der Universität in Kooperation mit der Kita des Studentenwerks
- Angebote der flexiblen Kinderbetreuung
- Bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Telearbeit
- Dual-Career-Service
- Thematisierung der Vereinbarkeit in der Lehrevaluation
- Newsletter des Eltern-Service-Büros
- Projekt „Ersatzgroßeltern-Börse“ im Eltern-Service-Büro
- Ausweitung des Ferienangebots auf die Sommerferien
- Unterstützungsangebote für Beschäftigte und Studierende mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Unterstützung aktiver Vaterschaft durch Fortbildungsveranstaltungen, Kompetenzteams und Vorträge

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Optimierung der Kinderbetreuungsangebote
- Sensibilisierung von Führungskräften für die Erfordernisse einer familiengerechten Hochschule
- Verstetigung des Eltern-Service-Büros
- Verstetigung der Kinderkurzzeitbetreuung PUKi