



Familiengerechte Hochschule



Über die Hochschule:

Unter dem Leitbild „Universität der Informationsgesellschaft“ steht die Universität Paderborn für zeitgemäße Bildung sowie innovative Forschung. Sie verkörpert und lebt die Idee einer modernen Profiluniversität, die sich gleichzeitig dem Ziel einer familienfreundlichen Hochschule mit unterstützenden Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie verpflichtet.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren an der Universität 13.414 Studierende eingeschrieben, davon rund 45 Prozent Studentinnen. Von den 1.563 Beschäftigten arbeiteten 61 Prozent in der Wissenschaft. 23,7 Prozent der Professuren waren mit Frauen besetzt, der Anteil weiblicher Beschäftigter in der Wissenschaft lag bei 24 Prozent.

Kontakt:

Universität Paderborn

Irmgard Pilgrim

Gleichstellungsbeauftragte
Warburger Straße 100

33098 Paderborn

Telefon: 05251 60-3724

Fax: 05251 60-4211

e-mail: pilgrim@mail.upb.de

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/familiengerechte-hochschule/>

www.upb.de



UNIVERSITÄT PADERBORN
Die Universität der Informationsgesellschaft

Stand Juni 2009



Um familienfreundlichere Rahmenbedingungen für Studierende und Mitarbeitende an der Hochschule zu schaffen, hat sich die Universität Paderborn als erste Universität in NRW am „audit familiengerechte hochschule“ der Hertie-Stiftung beteiligt. Im November 2005 erhielt sie das Grundzertifikat, die erfolgreiche Re-Auditierung erfolgte im November 2008. Das Audit ist ein anerkanntes Managementinstrument zur Etablierung und Optimierung familiengerechter Arbeits- und Studienbedingungen an Hochschulen.

Die Universität Paderborn wurde insgesamt in acht Handlungsfeldern überprüft. Auf der Basis dieser Bestandsanalyse wurden für die nächsten drei Jahre konkrete Zielvereinbarungen in folgenden Handlungsfeldern definiert:

- Arbeitszeit
- Arbeitsort
- Führungskompetenz
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Service für Familien
- Studium und wissenschaftliche Qualifikation

Vorhandene Angebote und Maßnahmen:

- Gleitende Arbeitszeit mit individuellen Gestaltungsmöglichkeiten und Teilzeitmodellen
- Alternierende Telearbeit als Angebot zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Eltern-Service-Büro
- Kinderbetreuungsangebote wie:
 - Vermittlung von Babysittern, Tagesmüttern, Notfallbetreuung
 - Themenbezogene Kinderbetreuung in den Schulferien
 - Kinderkurzzeitbetreuung PUKi für Kinder im Alter von 1-12 Jahren
 - Kindertagesstätte des Studentenwerks
- Systematisiertes Informationsangebot über das Internetportal „Familiengerechte Hochschule“ <http://www.unipaderborn.de/universitaet/familiengerechte-hochschule/>
- Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen zu den Themen Vereinbarkeit von Studium/Beruf und Familie und Work-Life-Balance
- Fonds zum Ausgleich von Mutterschaftsausfällen
- Hochschulelternpaket für werdende Eltern

Zukünftige Maßnahmen:

- Ausweitung des Betreuungsangebotes für Kinder unter drei Jahren für Beschäftigte der Universität
- Projekt „Ersatzgroßeltern-Börse“ im Eltern-Service-Büro
- Dual Career Service zur Unterstützung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern beim Start an der Universität Paderborn
- Unterstützungsangebote für Beschäftigte und Studierende mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Bedarfsgerechte Optimierung der Telearbeit
- Veranstaltungen zum Thema „Aktive Vaterschaft“
- Thematisierung der Vereinbarkeit in der Lehrevaluation
- Spielplatzangebot „Naturwissenschaft spielend (be)greifen“ auf dem Hochschulgelände
- Etablierung eines familienfreundlichen Führungsstils durch Sensibilisierung für das Thema Vereinbarkeit

