



Kurzporträt



Universität Paderborn

Warburger Straße 100, 33098 Paderborn

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.08.2015 bestätigt. Die Universität Paderborn ist eine forschungstarke Universität mit dem Profil Universität der Informationsgesellschaft. Ihren rund 20.000 Studierenden bietet sie als Campus-Universität mit einem breiten Fächerspektrum in den Geistes-, Wirtschafts-, Natur- und Ingenieurwissenschaften sehr gute und attraktive Studienbedingungen. Sie steht dafür, dass in engen Kooperationen mit Wirtschaft und Gesellschaft Forschungsergebnisse in ihrer Anwendung erprobt und weiter entwickelt werden. Dabei sieht die Universität die Verwirklichung von Familiengerechtigkeit und Chancengleichheit von Frauen und Männern als Querschnittsaufgabe und zentrales Qualitätskriterium. Mit einem Professorinnenanteil von aktuell 34,7% nimmt sie landesweit den Spitzenplatz ein. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2117 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 31. August 2015

Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Paderborn ist bereits seit 2005 als Familiengerechte Hochschule auditiert. Mit der erneuten Re-Auditierung sollen die bisherigen Maßnahmen zur Familiengerechten Hochschule optimiert und verstetigt werden sowie der Ausbau der Kinderbetreuungsangebote umgesetzt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienparagraf in Prüfungs- und Studienordnungen
- Notfallfonds zur Kinderbetreuung für alleinerziehende Studierende
- Kompetenzteams jeweils für Mütter und für Väter
- Führungskräfte-Workshop zu Zielkonflikten im Spannungsfeld universitärer Aufgaben und Anliegen der FgH
- Erweiterung der Öffnungszeiten der Kita
- Dual-Career-Service
- Ersatzgroßeltern Projekt
- Verstetigung der Kinderkurzeitbetreuung und des FamilienServiceBüros

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bau einer neuen Kita mit 40 Kinderbetreuungsplätzen
- Erweiterung der kindgerechten Ausstattung der Universität
- Weiterentwicklung der zielgruppenspezifischen internen und externen Kommunikation
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Umsetzung von Vereinbarkeitsthemen
- Bedarfsgerechte Überprüfung der bestehenden Dienstvereinbarungen zur Telearbeit und Gleitzeit
- Coaching Angebot für Nachwuchswissenschaftlerinnen mit familiären Aufgaben