

Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Maschinenbau** – Heinz Nixdorf Institut, Fachgruppe Regelungstechnik und Mechatronik – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit für die Dauer von einem Jahr befristet zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die dem Erwerb von wissenschaftlichen Kompetenzen durch Erarbeitung eines Dissertationsthemas im Bereich „Regelungstechnische Lösungen für nachhaltige mechatronische Systeme“ dient. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

Aufgabenbereich:

- Lehrverpflichtung im Umfang von i.d.R. 4 SWS
- Mitarbeit in Drittmittelprojekten und internen Projekten in den Themenbereichen
 - Autonomes Fahren, Fahrsimulation, Mensch-Maschine-Interaktion, robuste Sensorsysteme
 - Modell- und simulationsbasierte Entwicklungsmethoden
 - Hybride wissensbasierte und datengetriebene Lösungen für technische Fragestellungen
- Mitarbeit bei organisatorischen Aufgaben der Fachgruppe

Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master) in Maschinenbau, Elektrotechnik, Informatik oder einem thematisch verwandten Studiengang
- Ausgewiesene fachliche Kenntnisse in mindestens einem der obigen Themenbereiche

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz NRW (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6962** bis zum **31. Juli 2025** erbeten an Frau Dr.-Ing. Sandra Gausemeier, sandra.gausemeier@hni.uni-paderborn.de.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

www.uni-paderborn.de/zv/personaldatenschutz.

Prof. Dr.-Ing. Ansgar Trächtler
Heinz Nixdorf Institut
Universität Paderborn
Warburger Straße 100
33098 Paderborn



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

