

## **Bericht zum Frauenförderplan 2005 bis 2009**

**08. Dezember 2009**

Das IMT hat sich aktiv und erfolgreich an Maßnahmen zur Förderung des Frauenanteils und an Maßnahmen zur Unterstützung von Studierenden beteiligt.

Dies betrifft u. a.

- Durchführung von Workshops im Rahmen der Initiative „Mädchen machen Min(N)T“
- Durchführung eines Workshops „IKM-Grundkompetenz für Studentinnen“

Der Frauenanteil im IMT konnte im Berichtszeitraum von durchschnittlich 20 % auf 25 % gesteigert werden. Das liegt allerdings nicht an erfolgreichen Neueinstellungen bei den Mitarbeitenden sondern daran, dass durch generelle Stellenkürzungen der prozentuale Frauenanteil gestiegen ist. Bei Neueinstellungen konnte trotz intensiver Werbung keine geeignete Bewerberin gefunden werden. Ein Mitarbeiterin konnte von einer halben Stelle befristet auf eine dreiviertel Stelle aufgestockt werden.

Insgesamt liegt das IMT mit einem Frauenanteil von über 25 % deutlich über dem durchschnittlichen Anteil von Frauen in IT-nahen Berufen.

Gez.

Gudrun Oevel, Leiterin der IMT