

Bericht zum Frauenförderplan des Heinz Nixdorf Instituts

In den folgenden Statusgruppen wurden im vergangen Berichtszeitraum folgende Ziele erreicht:

Beschäftigte in Technik und Verwaltung:

Hier gab es im vergangenen Zeitraum keine neue Stelle zu besetzen und somit konnten keine Frauen gezielt angesprochen werden.

Wissenschaftliche Angestellte:

Hier wurde durch eine interne Umbesetzung die Stelle der Leitung des Rechnerbetriebes neu besetzt. Da es keine öffentliche Ausschreibung gab, stand keine Frau als Bewerberin zur Auswahl.

Stipendiaten:

Diese Statusgruppe ist im vergangenen Zeitraum ausgelaufen und es gab keine Neueinstellungen.

Auszubildende:

Es ist uns gelungen eine weibliche Auszubildende für die Ausbildung zur Fachinformatikerin/Systemintegration zu gewinnen. Voraussichtlich wird zum Sommer 2010 eine weitere weibliche Auszubildende im gleichen Fach eingestellt. Das gesteckte Ziel ist damit mehr als erreicht.

SHK-Stellen:

Im vergangen Zeitraum ist der Frauenanteil in dieser Statusgruppe stets gewachsen. Der derzeitige Anteil liegt über 50%.

Für alle Statusgruppen gilt:

Bei zukünftigen Ausschreibungen sollen Frauen gezielt angesprochen und bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.