



UNIVERSITÄT PADERBORN
Die Universität der Informationsgesellschaft

**Qualifizierungsprogramme
für
Nachwuchswissenschaftlerinnen
an der Universität Paderborn**



Für Studentinnen

Peer-Mentoring-Programm „Einblick“

Um Studentinnen den ersten Schritt in eine wissenschaftliche Karriere zu erleichtern, hat die Universität das Peer-Mentoring-Programm „Einblick“ eingerichtet. Mit dem Programm wird Absolventinnen die Möglichkeit geboten, sich mit anderen Studentinnen über die Perspektive Promotion auszutauschen. Begleitet wird dieser Austausch durch eine Doktorandin als Mentorin, die aus ihrer eigenen Erfahrung Tipps und Strategien zur Entscheidungsfindung bietet und über die wissenschaftliche Nachwuchsförderung informiert.

<http://groups.uni-paderborn.de/peermentoring/>

Fit in den Job

Jedes Jahr wird für Studentinnen die Veranstaltungsreihe „Fit in den Job“ angeboten. Durch Vorträge und Workshops, z. B. mit Themen wie Potenzialanalyse, Bewerbungstraining, Spielregeln im Wissenschaftsbetrieb und Berufsfelder in der Wissenschaft, soll die Berufsorientierung erleichtert und über Karrierewege in der Wissenschaft informiert werden.

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/>

Für Doktorandinnen

Mentoring-Programm für Doktorandinnen

Mit dem Ziel, die Motivation für eine wissenschaftliche Laufbahn zu erhöhen sowie die damit verbundene Karriereplanung zu unterstützen hat die Universität Paderborn ein Mentoring-Programm für Doktorandinnen eingerichtet. Dieses richtet sich an Wissenschaftlerinnen während aller Phasen des Promotionsprozesses, die sich für eine weitere Karriere in der Wissenschaft interessieren.

<http://groups.uni-paderborn.de/mentoring/>

Personalmittelpool für Absolventinnen

Als Anschubfinanzierung für eine Promotion können die besten Absolventinnen eines Abschlussjahrgangs mit der Finanzierung von halben wissenschaftlichen Personalstellen für ein Jahr unterstützt werden. Die Förderung beinhaltet das Ziel, innerhalb dieses Jahres die Voraussetzungen für eine Weiterfinanzierung (Stipendium, Antrag für ein Forschungsprojekt) zu erarbeiten und zu sichern.

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/informationen/richtlinie-zur-vergabe-von-foerdermitteln-1/>

Karriere als Wissenschaftlerin

Das jährlich stattfindende Qualifizierungsangebot „Karriere als Wissenschaftlerin“ beinhaltet Workshops und Vorträge, z. B. zu Themen wie erfolgreiche Drittmittelakquise, Networking, Karrierestrategien, die speziell für Promovendinnen konzipiert sind. Es soll diese Zielgruppe bei dem Einstieg in eine wissenschaftliche Karriere unterstützen.

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/>

Genderstipendien

Die Universität Paderborn vergibt jährlich zweijährige Promotionsstipendien im Bereich der Genderforschung. Intention des Programms ist die gezielte Nachwuchsförderung und die Profilstärkung der Genderforschung an der Universität Paderborn.

<http://w3cs.uni-paderborn.de/~fr/Forschungsreferat/Promotionsstipendien.htm>

Graduiertenstipendien

Die Universität Paderborn vergibt jährlich Grundstipendien (Laufzeit 2 Jahre) und Abschlussstipendien (Laufzeit 6 Monate) an Doktorandinnen und Doktoranden aller Fakultäten.

<http://w3cs.uni-paderborn.de/~fr/Forschungsreferat/Promotionsstipendien.htm>

Für Wissenschaftlerinnen in der Postdoc-Phase

Postdoc-Stipendien

Die Universität Paderborn verleiht jährlich Postdoc-Stipendien. Mit diesem Programm wird Nachwuchswissenschaftlerinnen nach der Promotion der Aufbau einer Nachwuchsgruppe in Kooperation mit einer etablierten Arbeitsgruppe der Universität Paderborn ermöglicht und eine erfolgreiche berufliche Laufbahn in Forschung und Lehre unterstützt.

http://www.uni-paderborn.de/fileadmin/fk/Richtlinien_Post-Doc-Stipendium10_01.pdf

Unterstützung von Forschungsvorhaben

Wissenschaftlerinnen in der Postdoc-Phase werden auf Antrag mit WHK-Stellen unterstützt.

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/informationen/richtlinie-zur-vergabe-von-foerdermitteln-2/>

Kompetenzteams für Habilitandinnen

Für die Karriereentwicklung und Vernetzung von Wissenschaftlerinnen in der Postdoc-Phase wurden Kompetenzteams eingerichtet. Ziel ist es, sich in einem Peer-Verfahren gegenseitig zu coachen, zu motivieren und zu unterstützen.

<http://www.uni-paderborn.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/>

Qualifizierungsprogramme für Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Universität Paderborn

Eine wichtige gleichstellungspolitische Aufgabe der Universität Paderborn ist die Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses. Um Wissenschaftlerinnen auf den verschiedenen Qualifizierungsstufen zu fördern, bietet die Universität Paderborn mehrstufige Qualifizierungsprogramme für Frauen an.

Das Programm setzt sich aus zielgruppenspezifischen Gleichstellungsmaßnahmen für Studentinnen, Promovendinnen und Wissenschaftlerinnen in der Postdoc-Phase zusammen. Ziel es ist, den Frauenanteil an allen wissenschaftlichen Qualifikationsstufen zu erhöhen und damit die Chancengleich an der Universität Paderborn zu fördern.



Kontakt

Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

Ansprechpartnerin:
Dipl.-Päd. Irmgard Pilgrim
Gleichstellungsbeauftragte der
Universität Paderborn
Tel.: 05251/60-3724
Fax: 05251/60-4211
E-Mail: pilgrim@mail.uni-paderborn.de
Web: www.upb.de/universitaet/gleichstellungsbeauftragte/